كردستان 2033

أستراتيجية حراك الجيل الجديد لـكـردسـتـان مـزدهـر

خطة سنة واحده - أربع سنوات - خمسة عشر سنة

أقليم كردستان الان امام مفترق طريق مخيف، مفترق طريق يمكن ان يرسم فيه شكل الحكم ل 100 عام القادمـــة ، مفترق طريق احدهما مظلم والاخر مشرق . مفترق طريق احدهما يقودنا الى نظام سياسي ديمقراطي يحترم فيه حقوق الانســـــان وحرية الفـــرد والمـــرأة وانتقال السلطة والانتعاش الاقتصادي وخلق التعايش المشترك والرفاهية المعيشية تكون من ثمارها. والطريق الثاني يقـــودنا الى نظام دكتاتوري، نظام بعيد عن كل القيم الانسانية الجميلة ولاتحافظ فيه كرامة وحقوق الانسان فيه ولايلمس فيه انتقال السلطه وتخيم عليه شبح الحرب والمعانات مع اقتصاد فاشل ومنهار وتكون البطالة والجـــــوع والخراب من ثماره.

أن اقليم كردستان تحتاج الان الى حركة سياسية تغيير مستقبل أمة، وليس الانشغال بأختلاق المشاكل والخـــلافات بين الناس وتفتقر الى خطط استراتيجية طويلة المدى. اقليم كردستان غير محتاجة لقوة جبانه ومنطويه تعمل كل الوفـــت لحـماية مصالحها، تفتـــقر الى جرأة اتخاذ القرار، واتخاذ موقف الوسطيه بل تحتاج الى قوة تحسم الامور والمواقف.

أن اقليم كردستان العراق محتاجة لقوة فعالة وصاحبة قرار، قوة تصنع الحدث والتغييرات الكبيرة قادرة على حل المشاكل والمعضلات بالحوار البناء مع الحكومة المركزية، قادرة على حسم المشاكل والخلافات العالقة بين الاقليم وبغداد وجـــعل الدستور العراقي اســـاسا" للتفاهم والحل الجذري للمشاكل العالقة.

اقليم كردستان محتاجة لحركة سياسية تضع نصب غايتها للدفاع عن الجيل الجديد والدفاع عن حق المرأة للمشـــاركة في القرار السياسي وعدم تقصير دور المرأة في تزين موائد الرجال والسياسيين، وانما ان تكون لهن الدور الفعلي في القرار السياسي وموقعهم متســاو مع موقع الرجل في هذا الشأن.

ومن أجل شعارتها واهدافها فأن حراك الجيل الجديد وكحركة مختلفة عن الاحزاب والتنظيمات السياسية الســـابقة في اقليم كردستان ومنذ الساعات الاولى لتأسيســـها جعلت من شعارها

وهدفها برنامجا" متكاملا كأســـتراتيجية ل 15 عـــاما" وبالاعتماد على العشـــرات من المستشارين والخبراء اصحاب خبرات لتجد نفسها في ثلاثة مراحل.

لهذا فأن حراك الجيل الجديد وعلى مستوى اقليم كردستان تحاول أن تصبح القــوة الاولى، تكسب أصـــوات الاغلبيـــة من المـــواطنين وتخلق الاستقرار السياسي في الاقليم وهذا عن طريق تشكيل حكومة الحزب الواحد في الاقليم، حكـــومة قوية تقودها حزب ســياسي واحد لتتمكن هذه الحكومة من تحقيق الخطط والبرامج التي لديها وتعمل على تشكيل حكومة قوية وأنهاء حكومة الادارتين وتعدد المشايخ و الاحزاب والتحزب والحكومة التي تتقاسم السلطة مثل الكعكة بين الاحــزاب السياســية وتواجه الفشل.

أن حراك الجيل الجيل لاتبحث عن الاعذار عند فشلها ولا عن شريك تحمله انتكاساتها وانما ترغب أن تلعب دور القيادة في الحـــكومة وتكون هي المسؤولة واذا حققت النجاح وتحققت الرفاهية للشعب في ظلها فأنها تطالب بالدعم الزائد من المواطنين واذا فشلت في تنفيذ وعودها فعليها الاعتراف بفشلها وسحب يدها عن السلطة.

أن الخطط والبرامج التي لدى الحراك هي ل 15 عاما" القادمة لمستقبل الاقليم وتحتاج للسلام والاستقرار لتنفيذه، لذا فأن مسألة السلام والتعايش المشترك أحدى اهم بنود برنامج وخطط حراك الجيل الجديد وهذا يجد نفسه في اربعة اقسام:

اولا: السلام في اقليم كردستان:

وهذا يأتي بخلق مناخ للتعايش المشترك داخل الاقليم ليس فقط بين المـواطنين وانما تشمل كل الاقليات القومية والدينية واعتبار الجميع مواطني الدرجة الاولى وان تكون للمواطن كامل الحـقوق والعيش كمـــواطن، واحترام المواطن على اساس مواطنتهم وليس على اساس الدين والقومية والمعتقدات، ويجب ان يتحقق السلام بين الاحـزاب والقوى السياسية ومؤيدي الاحزاب السياسية واننا كلنا مواطنو هذا الاقليم ونحترم ونقدر البعض كمواطن في هذا الاقليم، وأن لاتصل الخلافات بيننا في اي وقت للاقدام على خيانة الوطن والقوى والاحزاب الداخلية وعدم الاعتماد على القوى الخـارجية لحسم خلافاتنا، وان تكون مهمتنا الاساسية العمل على تقدم الوطن والتخطي نحو الامام سواء كمواطنين او القوى السياسـية وكوادر حزبيه وأن يكون حماية السلام في الاقليم هدفنا ككل.

ثانيا: السلام في المناطق المتنازع عليها:

على الكرد وحكومة الاقليم وكل القوى السياسية ان يعرفوا حقيقة واحدة بأن في اي عصر وزمن لم تقدر أية حكومة وقوة على حل مشكلة المناطق المتنازع عليها بالقوة والحرب والتهديد والدليل والشاهد الاخير كان نظام صدام حسين عندما بلغت تعداد قواته المليون لكنه لم يستطع حل مشكلة كركوك وان تجعل منها على حسب رغبته، لذا فأن خلق السلام في المناطق المتنازع عليها تؤدي الى خلق السلام والاستقرار في اقليم كردستان وخلق الاستقرار السياسي والتقدم الاقتصادي، وعلى الكرد في تلك المناطق أحترام القوميات والمذاهب الاخرى وتقدم نموذج جميل من الحكم والتعايش المشترك بشكل يتمنى كل غير كردي أن يعيش تحت مظلة حكومة الاقليم بحيث اذا تم التصويت في يوم ما على اختـــيار من يحكم هذه المناطق فأنهم وبكل رغبة يختاروا هذا النموذج من الحكومة، ولحين بقاء سلطة الكرد في تلك المناطـــق وحتى في حال عودة السلطة مرة اخرى فأنه سوف ترفع خطاب التعايش المشترك الحقيقي وبوجود السلام في تلك المناطق تكون حكومة الاقليم قادرة خلق الاستقرار في الاقليم الى جانب الاستقرار الاجتماعي وهذا يؤدي الى الانتعاش الاقتصـــادي في المنطقة لان الحرب والنزاعات لاتنتج غير الخراب والتخلف الاقتصادي للبلد غير الضحايا البشرية لمواطني الاقليم.

ثالثا: السلام في العراق:

لكي يكون لدينا اقليم مستقر ومتقدم يجب ان تكون هناك علاقة قوية بين الاقليم والعـراق، ويجب علينا كلنا معرفة حقيقة وجود اقليم قوي ومتطور منوط بوجود عراق يتوفر فيه السلام والاستقرار، وأن نكون بعلاقـة جيدة معه و يكون لهم دولة مؤسسات تنمتع بالاستقرار السياسي لان المراهنة على وجود الحرب والنزاعات في العراق مـراهنة ان تكون جارا لدولة يكثر فيها الحروب والنزاعات وهذا يعني بأن أقليم كردستان يكون قريبا من حالات الحرب واحتمـالية وصول شرارة الحرب اليه، كحال كيف دخل داعش في العراق ووصل حربه الى الاقليم ايضا" وكيف ضحى الالاف من ابناء الاقليم بحياتهم في الحرب مع داعش، لذا فأن ستراتيجية حراك الجيل الجديد تكمن بوجود علاقة متينة مع عـراق ديمقراطي ويكون هناك احترام متبادل لمؤسسات البعض بين الاثنان.

رابعا: السلام على مستوى دول الجوار:

حراك الجيل الجديد تعتقد بأنه لايتحقق أية من النقاط الثلاثة أعلاه (السلام الداخلي – السلام في المناطق المتنازع عليها – السلام مع العراق) اذا لم يكن الاقليم على علاقة قوية وجيده مع دول الجوار، علاقة على قاعدة احترام المقابل، لان قدر ومصير اقليم كردستان مرتبط مع هذه الدول (خاصة تركيا وايران) ولايمكن التحـدث عن الاستقرار السياسي والازدهار الاقتصادي للاقليم دون أن تكون على علاقة قوية مع هذه الدول وخاصة تركيا وايـران ، لذا فأن حراك الجيل الجديد في حال استلام السلطة تحاول تقوية هذه العلاقات وتعمل على ان لايكــون الاقلـــيم في أي وقت جزءا" في التنافس بين ايران وتركيا، وتثبت لنفسه احترامه وموقعه وتحـــافظ على نفسه ككيان مســتقل، وعدم الســماح بأستخدام ارض الاقليم ضد الدولتين الجارتين، وبالمقابل تحترم هذه الدول سيادة اقليم كردستان وتعامل الاقليم وارضه وشعبه بأحترام ككيان مستقل وذات سيادة، ان تحقيق هذه النقطة سوف تؤدي الى خلق الاستقرار السياسي والاقتصادي وتقـدم البلد، ان بديل هذه النقطة سوف تؤدي الى الصراع والتنافس وفقدان الاستقرار، وعلى حكومة الاقليم ان لاتفكر بهذا الخيار في اي وقت من الاوقات.

أن وجود الاستقرار السياسي والسلام يساهم في خلق الازدهار الاقتصادي وهذه نقطة مهمة لدى حراك الجيل الجـــــديد لان وبدون الانتعاش الاقتصادي لايمكننا أن نضمن ونوعد الشعب بالرفاهية والعيش الكريم، وفي نفس الوقت لايمكننا التحدث عن تقدم البلد وقطاعاته الاخرى كالتربية والصحة والتعليم العالي والبيئة والجيش، لذا فأن واحدة اخرى من الاهـــــداف الرئيسية لحراك الجيل الجديد هو الانتعاش الاقتصادي وكل الرؤى الاخرى التى تؤمن بها تصب في خدمة اقتصاد قوي ومزدهر لاقليم كردستان وبالتالي العيش الرغيد للمواطنين.

في حال استلامنا قمة السلطة فأن حراك الجيل الجديد سوف تطبق وتنفذ برنامج وخطة 15 عاما" في الوقت المحدد لها والتي تكون نتاجها الانتعاش الاقتصادي ورفاهية الشعب والتعايش المشترك في اقليم كردستان.

ان خطط وبرامج 15 عاما" التي هي من استراتيجيات حراك الجيل الجديد مقسمة على ثلاث مراحل مختلفة لكل قطاع والذي يشمل على مراحل (سنة واحدة – اربعة سنوات – 15 سنة) وفي كل مرحلة ولكل قطاع هناك عدد من الخطط والبرامـــج واهداف وتنفذ في الوقت المحدد لها.

قطاعات كردستان 2033

أولا: الحكم

ثانيا": الاقتصاد

ثالثا": السلطة القضائيه

رابعا": التربيه

خامسا": الصحه

سادسا": البيشمركه

سابعا": البيئه

ثامنا": كركوك والعلاقة بين الاقليم وبغداد

اولا: الحكم او السلطة

الشعب قبل كل شي لذا فأن الخطة الاستراتيجية لحراك الجيل الجديد هي الخدمة وحياة المواطنين وهي النقطة المركزية لـكل قطاع كردستان 2033 ومتكونة من استراتيجية وتخطيط محكم لقيادة السلطة في اقليم كردستان بشكل تجعل من كردستان من أقليم مهمش ومدين ومنهار اقتصاديا" ال أقليم منتج ومزدهر ومركز اقتصادي مهم في المنطقة، تنفيذ هذه الخطة تكون على ثلاثة مراحل، الخطة القصيرة الاجل لسنة واحدة، خطة متوسطة لأربع سنوات، خطة طويلة الاجل ل 15 عاما"، أن هذه الخطة صممت بالتعاون بين عدة فرق اجنبيه ومحلية مع الاستفادة من المشاريع السابقة لتلافي كل خلل ونقص وحلها بحيث تكون الخطة مناسبة و قابلة للتنفيذ.

النظام السياسي في اقليم كردستان

في خطة وبرنامج كردستان 2033 يكون النظام السياسي لأقليم كردستان برلماني ودستوري ويصبح البرلمان فيها مرجع لكل القرارات الاستراتيجية لكل من السلطات، التنفيذية، التشريعيه، القانون، الصحافة، المجتمع المدني، كخمس مؤسسات مهمة على اساس متوازن ومراقبة السلطات مجتمعة، ولأجل تطبيق هذه القاعدة وبشكل متوازن وتقويتهم، ويجب كشف الاسباب الجذرية التي سببت في اضعاف أداء السلطة وانعدام المؤسسات الوطنية وضعف الاقتصاد والوضع المالي، وايجاد الحلول الاستراتيجية البعيدة المدى لها.

الخطوط الرئيسية لأدارة السلطة في كردستان

أن أقليم كردستان وبعد تثبيت نطاقه بعد سنة 2005 أضحى موقعا" مهما على مستوى المنطقة والعالم ويولي الاهتمـــام به وله اهميته في أحداث المنطقة، لكنه وبسبب سوء اسلوب ادارته السابقة لم تتمكن من استغلال هذا الموقع المهم لمصلحة الشـــعب لذا وفي أطار الخطة الاستراتيجية كردستان 2033 تم تحديد الخطوط الرئيسة لأدارة السلطة في كردستان، هذه الخطـــوط الرئيسية قد وضعت بناءا" على الواقع السياسي والاجتماعي والدستوري لأقليم كردستان وترسم ملامح تقاسم السلطة بين كلتا المنطقتين لادارة السلطة في اقليم كردستان في هذه الاستراتيجية لمدة 12 عاما" وتشمل فقط السلطة التنفيذية ولاتكون هناك اي تقاسم في السلطات الاخرى، السلطة التنفيذية متكونة من رئيس الاقليم ونائبه، رئيس الـــوزراء، مجلس الوزراء وكلـــــهم مجتمعة هم السلطة التنفيذية العليا في كردستان.

الخطوط العامة لنوع نظام الحكم في اقليم كردستان

أولا": تقسيم السلطات بين عدد من المؤسسات المختلفة بشكل لايسمح على صنع دكتاتور والتقليل من القـــرارات الفردية ولتنفيذ هذه النقطة يجب تقسيم السلطة التنفيذية بين رئيس الاقليم ورئيس الوزراء وبشكل يحدد لكل منهما مجموعة السلطات المختلفة وكذلك الفصل التام بين سلطات رئيس البرلمان ورئيس مجلس القضـــــاء ومجلس الامن، وتقســـيم الســـلطات والصلاحيات بين المؤسسات الخمسة بشكل تسهم في تقوية نظام الحكم في كردستان.

ثانيا": أختيار رئيس الاقليم والبرلمان يكون معا وينفذ في نفس الوقت، وأن يتم أختيار رئيس الاقليم من داخل البرلمان حتى لايسمح لأية جهة الاستفراد والاستحواذ على منصبي رئيس الاقليم ورئيس مجلس الوزراء.

ثالثا": لمدة 12 عاما" القادمة وفي سبيل التفاهم حول وضع الادارتين في أقليم كردستان ووضع الحلول لها وان يكون شرطا" في حال ان اصبح منصب رئيس الوزراء

لشخص او حزب في أحـد من كلا المنطقتين وبالاغلبية يجـب أن يكـون منصب رئيس الاقليم من حصة حزب آخروفي منطقة النفوذ الثانية وهذا من اجل خلق التوازن بين منطقتي النفوذ وابعاد كردستان عن الحرب والخلافات السياسية والعمل في نفس الوقت من أجل توحيد كردستان في السنوات 12 القادمة وأن الانتخابات القادمة هو وخلال 12 عاما" تتوحد الادارتين بحيث لاتشعر أية ادارة بأنها مهملة وتوزع السـلطات والصلاحيات بصـورة لاتبقى السلطة كلها في منطقة نفوذ واحدة.

رابعا": لرئيس الاقليم ورئيس الوزراء صلاحبة استخدام الفيتو (حق النقض المحدود) ولمرة واحدة لكل مشروع قـانون يصادق عليه البرلمان، لكن لو اكتسب المشروع 60% من اصوات البرلمان ففي هذا الحال يلغى حق الفيتو.

خامسا": يتم انتخاب رئيس الاقليم ورئيس الوزراء من قبل البرلمان وكذلك القضاة وقادة البيشمركه ورئيس مجلس القضاء ومجلس الامن ويمنحون الثقة من البرلمان وعلى رئيس الاقليم ورئيس الحكومة تسيير كل صلاحياتهم وتنفيذ كل القرارات.

سادسا": في السنوات الاربعة الاولى من تنفيذ هذا المشروع يتم تغيير أماكن عمل ودوام مسؤولي ادارة كل محافظات اقليم كردستان من منصب وزير وفما دون، وبشكل في سبيل المثال كل المدراء العامين ضمن حدود محافظة اربيـل ينقلون الى حدود محافظة السليمانيه وحلبجه او بالعكس، وحتى المدراء العامين للمؤسسات الامنية وفي سبيل المثال نقل مدير اسايش السليمانية الى دهوك مما ينجم عنه الثقة وخلق القوة المهنية وبهت دور الاحزاب في المؤسسات الحسـاسة والمهمة وهذا له تأثير على محو ظاهرة الادارتين تدريجيا".

سابعا": رئيس مجلس القضاء يمتلك أعلى منصب في أقليم كردستان ولايجوز لأي شخص او منصب أن تكون سـلطته فوق سلطة رئيس مجلس القضاء وأن مجلس القضاء وأعضاء مجلس القضاء لهم نفس موقع رئيس مجلس القضاء وهذه السـلطة

مطلقة تماما" اكثر من كل سلطات أقليم كردستان ولهم ميزانية خاصة تتم تحدديها من قبلهم ولاتطلب مواقفة البرلمان أو مجلس الوزراء أو رئيس الاقليم.

ثامنا": سلطة أدارة اعمال الدوائر والمؤسسات الحكومية تنحدر من الاعلى وللاسفل وتطبق على هيئة العمل اللامـركـزي، بشكل تمنح لمدراء الدوائر والمدراء العامين والدوائر التي خارج العاصمة الكثير من الصلاحيات وتبقى للوزارات صلاحية اتخاذ القرارات الاستراتيجية فقط حتى يتم تقوية الحكومة الداخلية والدوائر.

تاسعا": لرئيس حكومة الاقليم تكليف قادة البيشمركه من رتبة لواء فما فوق لمسؤلية وقيادة قوات البيشـــــمركة لكن يجب أستحصال موافقة البرلمان على ذلك، أما قيادات البيشمركه دون رتبة لواء فأنهم يشغلون المناصب بموافقة رئيس الـوزراء ودون الرجوع الى البرلمان.

عاشرا": رئيس الوزراء ورئيس الاقليم وبالمشاركة يكلفون ممثلي حكومة اقليم كردستان لخارج الاقليم والبرلمان يوافق على تثبيتهم ورئيس الاقليم ورئيس الوزراء يديرون ملف العلاقات الخارجية ويمثلون اقليم كردستان في الخارج وفي المؤتمـرات والاجتماعات.

أحدى عشر: رئيس الوزراء يقوم بتعيين قادة الشرطة والاسايش وحسب رتبته العسكريه في اي منصب يتطلب يدعو الحـاجة اليه.

أثنا عشر: الاستراتيجية العسكرية تخطط من قبل رئيس الاقليم ومجلس الوزراء تقوم بتنفيذها.

ثلاثة عشر: الموازنة والتخطيط المالي من صلاحية مجلس الوزراء وبمصادقة البرلمان تدخل حيز التنفيذ.

أربعة عشر: هناك ستة صلاحيات رئيسية التي يتم تقسيمها بين رئيس الاقليم ورئيس الوزراء وتنضم بموجب القـــانون او الدستور، والسلطات متكونه من (القيادة العامة للقوات المسلحة، سلطة مجلس الامن القومي. رئيس الســـــلطة التنفيذية، مسؤول ملف العلاقات الخارجية، مسؤول ملف العلاقات بين الاقليم وبغداد، مسؤول الملف الاقتصادي والمصادر الطبيعية للأقليم)

الادارة الجيدة للحكم

من اجل تشكيل حكومة فعالة وتقدم الخدمات للمواطنين يجب ان تشكل هذه الحكومة من قبل المواطنين وتشكل لاجلهم، وكذلك حل الحكومه وسحب الثقة منها تكون برغبة المواطنين، ولتحقيق هذا الهدف لتكون الحكومة فقط في سبيل خدمة المواطنين يجب تثبيت اسس وقواعد الحكم جيدا".

الرؤيا:

نحن كمواطني اقليم كردستان ومن اجل تشكيل حكومة فعالة وتقدم الخدمات للمواطنين يجب علينا المشـــاركة في العملية الديمقراطية بهدف تحديد ومنح الثقة لممثلي الشعب للمضي على قاعدة حكم سليمة وجيده.

اسس ادارة الحكم السليمة:

الشفافيه

تحمل المسؤوليات

الفعالية

المتابعه

اولا": الشفافية

يجب اجبار الحكومه لأتباع النظام المفتوح من الشفافيه الاقتصادية والاداريه مع المواطنين وممثلي الشعب بهدف خلق الثقة بين المواطنين والحكومة في واجبات ومسؤليات الوطن وخاصة في الجانب الاقتصادي والمشاريع والخدمات الدائمة ويتأتي هذا من خلال الاستفادة من التكنولوجيا والقوى العاملة الداخلية لتبيطق اعلى مستوى من الشفافية بشكل ان يكون المـــواطن على دراية دقيقة للمصروفات والواردات للوطن او لمدينته.

الخطة القصيرة الاجل (الخطة السنوية)

اولا": انشاء نظام الكتروني شفاف لوزارة المالية وفيه يوضح ايرادات ومصروفات الحكومة وكافة اعضاء البرلمان، او ان تكون اللجنة المتخصصة بذلك الدراية الكاملة ويكون كل المعلومات متوفرة تحت ايديهم.

ثانيا": تنشيط قانون الحصول على المعلومات وانفتاح الدوائر على الصحافة والاعلام.

ثالثا": نشر المعلومات الصحيحة عن طريق وسائل الاعلام من قبل مجلس الوزراء حول مصروفات وايرادات حكومة الاقليم والحكومة الداخلية من قبل المحافظين وبصورة فصلية حتى عن طريقه يكون المواطنون على علم بتفاصيل الوضع المـــالي للبلد وتنفذ هذه الفقرة عن طريق القانون بحيث لاتتمكن الحكومة التهرب منها.

رابعا": نشر التقارير الفصلية حول مجمل المشاريع والاستثمارات في عموم كردستان وبطريقة الكترونيه حتى يكون المواطن في الاقليم على علم بمستوى التقدم وموعد انتهاء كل مشروع واجبار جميع الشركات والموسسات الحكومية العمل بموجب هذا النظام وفي أحتمال وجود أي ضعف وتلكأ وتوقف العمل في اي مشروع يتم تجديد النظام ويكـــون بصورة شــهرية.

خامسا": يجب على كل دوائر أقليم تقديم التوضيحات للمواطنين لأي من التعاملات والمعاملات اليومية وبصـــورة الكترونيه وتغيير الاستعلامات لاعطاء المعلومات وتقديم التوضيحات.

الخطة المتوسطة (خطة اربع سنوات)

أولا": حكومة الاقليم مسؤلة أمام البرلمان والمواطنين واجهزة الاعلام عن الكشف واظهار ارشيف الكابينات السابقة بهدف العمل العلمي او القانوني والتحقيق البرلماتي للحالة الاقتصادية والادارية ، ولهذا الغـــــرض يتم تحديث دائرة للارشيف للاثباتات والوثائق الرسمية لحكومة الاقليم والحكومة الداخلية.

ثانيا": أجبار كافة الدوائر الحكومية للاعلان عن فرص العمل وبصورة مباشرة ووضع نظام المقابلة والقبول في الدوائر بحيث يكون بأمكان كل مرشح الاعتراض على كل قرار للتعيين اذا راى ان هناك توجد نـوع من اللاعدالة في القبـــول.

ثالثا": وضع نظام الكتروني لكل دائرة خدميه تظهر فيه اعداد مراجعة المواطنين للدائرة، اعداد المعاملات المنجزة. واظهار النشاطات الرئيسية لكل دائرة.

رابعا": توضع كل الدوائر الحكومية وبنظام الكتروني أمام تقييم المواطنين لهم ، وبأمكان كل مواطن تقييم اي دائـــرة من من ناحية الشفافية وانجاز الاعمال والمعاملات والوضوح وكفائتها في انجاز واجباتها، وبموجب هذا النظام أذا تبينت تدنى مستوى اية دائرة الى مادون النصف يتم رأسا تبديل المسؤل عن الدائرة.

خامسا": على كل دائرة استخدام نظام المراجعة الالكتروني بحيث يكون بمقدور كل مواطن متابعة معاملته عن طريقه حتى يقوم بمراجعة الدائرة عند اتمام معاملته.

سادسا": تكون كل الموازنة والرواتب وحركة الاموال في أقليم كردستان عن طريق حساب مصرفي الكتروني، ولايسمح أجراء اية حركة نقدية وماليه، وهذا يؤدي الى المراقبة الكاملة لميزانية الحكومه ومصروفاتها وايراداتها ومراقبة أمـــوال ورواتب وايرادات المسؤولين وأي مواطن كردستاني آخر.

ثانيا": المسائله

الخطة القصيرة الاجل (سنة واحدة)

اولا": وضع نظام المسائلة والسؤال وقرارات المواطنين لمسائلة مجلس الوزراء من رئيس الوزراء الى الوزير و المـدير العام والقائمقام ومدراء النواحي ' بشكل يمكن لكل مواطن طلب مسائلة أي مسؤول من قبل الجهات ذات العلاقة، بشـرط توافر جمع التواقيع الالكترونية المطلوبة حول المسؤول المطلوب مسائلة، وعند ذلك تضطر الحكومة الـرد على الطـلب وأتخاذ الاجراءات المطلوبة.

ثانيا" في حال اكتشاف أي ملف فساد أو سوء استخدام المال العام من قبل أي مسؤول يجب على الحـــكومة فتح باب التحقيق للمدعي العام ولجان البرلمان وبعد اقل من شهر يجب كشف نتائج التحقيق ويتم النحقيق مع الشخص المسؤول وبدون مواقفة رئيس الوزراء أو رئيس الاقليم .

ثالثا": بتوقيع ثلث أعضاء البرلمان يمكن أستدعاء الوزير او الدير العام او مدراء الدوائر للتحقيق معه من قبل لجان البرلمان.

رابعا": يلزم كافة المسؤولين الحكوميين من رئيس الوزراء الى المدراء العامين كشف ثرواتهم وممتلكاتهم أمـام لجنة نزاهة كردستان قبل المباشرة بوظائفهم.

الخطة المتوسطة (أربع سنوات)

أولا": يجب أجبار الوزير والمدراء العامون ومسؤولي الدوائر كشف خططهم السنوية قبل المصادقة على الميزانية أمام لجان البرلمان المختصة وتوضيح تفاصيل خططهم للبرلمانيين.

ثانيا": تقوم دوائر الحكومة المحلية وبالتشاور والاستشارة مع المواطنين بتنفيذ 30% من المشاريع سنويا".

ثالثا": يجب على الحكومة المحلية والمسؤولين عدا (مسؤولي الاسايش والقضاة) مقابلة المـــــواطنين والمجالس المــحلية للمناطق لغرض توجية الاسئلة والمسائلة وبصورة فصلية.

ثالثا": الفعالية

الفعالية في الاعمال العامة لأنجاز المجهود اليومي للدوائر الحكومية سبب في الانتعاش الاقتصادي وتقـدم البلد، وبموجب هذه الاستراتيجية وفي فترة القصيرة الاجل يتم التقليل من الروتين بنسبة 20% وبعد أربع سنوات يتـم تقليل روتين الــوقت والاجراءات الادارية الى 50% وفي فترة الخطة الطويلة الاجل (15 سنة) يتم القضاء على الروتين بحيث نجد الـمواطن قليل من المرات يكون بحاجة لمراجعة الدوائر الحكومة.

الخطة القصيرة الاجل (سنة واحده)

أولا": مراجعة ومتابعة معاملات كافة الدوائر المحلية والوزارات بشكل يتم ابلاغهم بتقليل الروتين بنسبة 20%.

ثانيا": يتم أبلاغ الدوائر المحلية والوزارات بفتح موقع نشط وفعال وصفحة الفيسبوك لأدراج التعليمات الكاملة لأي نوع من المعاملات التي تتم الدوائر القيام بها.

ثالثا": تفعل مراكز الاتصالات والبدالات للدوائر للرد على أتصالات المواطنين ونزويدهم بالمعلومات المطلوبة.

الخطة المتوسطة الاجل (4 سنوات)

أولا": يجب على الدوائر الحكومية أن تنشر جزء من اعماله على موقع (ويب سايت) حتى يتمكن المـــــــــواطنون وقبل مراجعتهم انجاز جزء من اعمالهم والتقليل من فترة بقائهم في الدوائر.

ثانيا": على جميع الدوائر أتباع نظام شفاف واعلام المواطن للفترة المطلوبة لأنجاز معاملاتهم، ولايجـــــــوز توقف أنجاز معاملات المواطنين تحت أي ظرف ، ويجب أن يكون لرئيس الدائرة معاونا حتى في حـــــــال غيابه يقوم معـــاونه بتمشية معاملات المواطنين .

ثالثا": جعل معاملات كل الدوائر بموجب نظام (الشباك الواحد) بحيث يتم انجاز معلاملات المواطنين بمرة واحـدة وبمدة محددة.

الخطة الطويلة الاجل (15 سنة)

في الخطة الطويلة الاجل وفيما عدا معاملات المحاكم والاسايش فأن 80% من معاملات المواطنين تنجز بنظام (اون لاين) ولايحتاج المواطن لمراجعة الدوائر وخاصة الوزارات ويتم أنجاز اكثر من 90% من معاملات الدوائر المحلية حتـــى يعم التطور والانتعاش كافة المناطق.

رابعا": المتابعة

في أطار الخطة الاستراتيجية لكردستان 2033 تقوم حكومة الاقليم بأتباع آلية المتابعة للدوائر وآراء المواطنين والتقارير الصحفية والرد المطلوب لكل الطلبات.

الخطة القصيرة الاجل (سنة واحده)

اولا": تقوم حكومة الاقليم بأستحداث دائرة للمتابعة ويتم ربطها مباشرة بمجلس الوزراء وذلك لمتابعة كـــــافة المشاريع وقرارات الحكومة وتقدم التقارير الشهرية الى مجلس الوزراء.

ثانيا": تقوم هذه الدائرة وبموافقة رئيس الوزراء بنشر تقاريرها للرأي العام.

الخطة المتوسطة الاجل (4 سنوات)

أولا": تقوم دائرة المتابعة بتحديث ألية الكترونية شفافة وتؤدي اعمالها بصورة الكترونية.

ثانيا": تقوم هذه الدائرة بمتابعة الخلل والنواقص في أداء الدوائر الحكومية على ضوء التقارير الاعلامية وطلبات المواطنين وتقوم مباشرة بأطلاع الوزراء على ذلك.

ثالثا": هذه الدائرة لاتتطلب موافقة رئيس الوزراء عند تسليم اي دليل للقضاء من اجل التحقيق اذا تطلب الامر لذلك.

ثانيا": القطاع الاقتصادي

لكي تكون لدينا قاعدة اقتصادية متينة ومزدهرة في أقليم كردستان والتي لم تتمكن السلطة الكردية وخلال 27 عاما" السابقة من حكمها بنائها وتقويتها، وفوق كل هذا فأنها هدمت القاعدة الاقتصادية لأقليم كردستان، وقد قامت حراك الجيل الجديد بالتخطيط لخطة اقتصادية استراتيجيه لمدة 15 عاما".

الاقتصاد في برنامج والخطة الاستراتيجية لحراك الجيل الجديد من اهم قطاعات الرفاهية المعيشيه لمواطني اقليم كردستان

الذي يتابعها الحراك ، ان خطة وبرنامج للقطاع الاقتصادي متوزع على ثلاثة مراحل وتقوم بتنفيذ الخطط الموضحة كل حسب المدة المحددة لها، وبأجمالي 15 عاما" للخطة، قسم منهم ينفذ في السنة الاولى وقسم منها في 4 سنوات الاولى والقسم الاخر يتم العمل عليها على مدار 15 عاما".

الخطط والبرامج الاستراتيجية لحراك الجيل الجديد للوضع الاقتصادي لأقليم كردستان بشكل تحول اقتصاد الاقليم من أقتصاد مستهلك الى اقتصاد منتج، مع عدم الاعتماد على مصدر واحد للأيرادات وتغييره لأقتصاد يعتمد على مصادر ايرادات عدة عدا الزيادة في أنتاجية النفط والمعادن،، الخطط يسلطون الضوء على زيادة فرص العمل والانتاج الخارجي والمحلي وزيادة في الانتاج الزراعي، وبناء البنية التحتية (الطرق، خطوط القاطرات، الكهرباء والماء، المطارات، والمواصلات) الذين يكون عاملا" مساعدا" جيدا" في انتعاش اقتصاد أقليم كردستان، وكل هؤلاء مجتمعة يساعدون بصورة رئيسية في انتعاش اقتصاد الاقليم في فترة قياسية.

مرحلة السنة الواحدة:

أولا": استصدار قانون جديد ومعاصر لأنشاء صندوقين بأسماء صندوق الاحتياط النقدي وصندوق الادخار للجيل القادم، هذا القانون يعمل على المال العام وادخار جزء الثروات للأجيال القادمة وايداعه في الصندوق النـــقدي الاحتياطي وصـندوق الاجيال القادمة.

ثانيا": منع احتكار اقتصاد كردستان من قبل الاحزاب السياسية عن طريق القوانين الخاصة ووضع عقــوبات قاســـية لكل الاشـخاص والاحزاب والجهات اللذين يستخدمون سلطاتهم للكسب المادي او الاستحواذ على المشاريع والاستثمارات، ســـــــــواء كانت لنفسهم أو لأصدقائهم، وأيضا" تطبيق قانون المنافسة على مقاييس الاسعار المناسبة على غرار المستثمرين أو الشـــــــركات، وأيضا" فترة أنجاز المشاريع من حيث النوعية والجودة، في وقت نجد أن قسم التجار وخاصة (المحـــروقات، والسكائر، الادوية) محتكرة من قبل الحزبين الحاكمين (الديمقراطي الكردستاني، الاتحاد الوطني) والمسؤولين فيهم، ولايفســـحون المجال لأشخاص آخرين المتاجرة به، كل هذا وعدا الاستحواذ على آلاف المشاريع وتراخيص الاعمال الاخـــــرى بصورة أحتكاريه.

ثالثا: تطبيق نظام الضرائب وتنظيمه بطريقة علمية بحيث يكون داعما" على تقدم البلد وصنع اقتصاد قوي، يعمل بشـكل يمكن للمواطنين أن يصبحوا أصحاب أعمال ومشاريع، قانون للضرائب يكون قوي على الاغنيـــاء وخفيف الوطأة على اصـــــحاب الدخول المتوسطة، بشكل يعمل على تقليل الايرادات الضخمة للشـــركات وأصحاب رؤوس الامــوال ويستغل هذه الاموال لمصلحـــــة الطبقات المتوسطة والفقيرة وتطوير وتقدم القاعدة الاقتصادية للبلد وانتعاش القطاعات الاخـــرى، في وقت وحسب أحصـــاءات مديرية ضرائب توجد 24 ألف شركة مسجلة في الاقليم وآلاف منهم متهربة من دفع الضرائب ولاتوجد لهم ملفات في المديرية العامة للضرائب في وقت يتوجب على الشركات دفع 15% من ايراداتهم للحكومة، لكن تهرب 9 آلاف شركة من دفع الضرائب يلحق ضررا" كبيرا" بأيرادات أقليم كردســـتان.

رابعا": أستصدار قانون خاص لأعفاء نسبة من الضرائب والرسومات من الشركات التي تصدر 75% من انتاجها لخارج الاقليم او ينتجون المواد التي تحتاج اليها أقليم كردستان او التي تحددها لهم الحكومة.

خامسا": الحرية التجارية وتنظم بموجب قانون ويلتزم الحكومة به ويدعمه بشرط أن لايلحق الضرر بالمصلحة العامة ويرجع فوائده لمصلحة خاصة.

سادسا": أستصدار قانون خاص لتشجيع الاستثمار الاجنبي في أقليم كردستان، وفي هذا المجال تقوم الحكومة بتقديم كافة التسهيلات للمستثمرين الاجانب بشرط ان يكون لمصلحة والفائدة العامة ويساهم في ألانتعاش الاقتصادي وزيادة فرص العمل وتدفق الراسمال الاجنبي لأقليم كردستان، في الوقت يوجد 6 مليارات دولار من رؤوس أمـوال اجنبية في الاقليم والذي يصل الى 13% من اجمالي ألاستثمارات في أقليم كردستان في وقت يصل الاستثمار الاجنبي الى 58% في دولة قطر والاســتثمار الداخلي يصل الى 42%.

سابعا": تشجيع الانتاج المحلي ومنع ايراد المنتوجات المنتجة محليا" و التي تكفي حاجة المواطنين بحيث لايؤثر المنع على أسعار المنتوجات والحاق الضرر بالمواطنين.

ثامنا": أستصدار قانون خاص بالتنقيب واستخراج المعادن، وهذا يؤدي الى تشجيع المستثمرين وتجارة المعادن للتطـور والانتعاش، في وقت يحتوي أرض كردستان على كمية كبيرة من المعادن المختلفة لكن وبسبب عدم وجود قانون خاص لايمكن استخراجها ويتم المتاجرة والتنصيع بها، في الدورة الثالثة للبرلمان قدمت الحكومة قانونا" خاصا للتنقيب واستخرج المعادن وبسبب وجود عدة مشاكل في الــدورة البرلمانية الثالثة ادرج في برامج الدورة البرلمانية الرابعة لكن وبسبب تعطيل البرلمان لم يتم أية قراءة وبقى دون النظر فيه لحد الان.

تاسعا": تنظيم النظام المصرفي وتغيير نظام دفع الرواتب من الدفع بالطريقة النقدية ودفعها بموجب الكـــــارت الكتروني عن طريق المصارف، يوجد في أقليم كردستان (1249481) مليون ومائتان واربعة وتسعون الفا" واربعمائه واحدى وثمانون من يستلمون رواتب من حكومة الاقليم، وأذا تم تحويل رواتب الموظفين الى نظام الكتروني ويحول الرواتب على حساب مصرفي ويتم التعامل بالـــكارت المصرفي في معظم اسواق الاقليم والتي يصل اجمالي رواتب الموظفين وبدون نظام الادخـــار الى (897500000000) دينار (ثمانمائة وسبعة وتسعون مليار وخمسمائة مليون دينار) بموجب النظام البايومتري وهذا يؤدي الى انتعاش وتنشيط القطاع المصرفي.

مرحلة 4 سنوات:

أولا": التطوير بالقطاع الزراعي والصناعي بشكل يتم استصدار قاتون خاص بهذا المجال وتشـــجيع المواطنين والفلاحين واصحاب الاعمال والمستثمرين وأصحاب رؤوس الاموال ومنحهم القروض الصغيرة والكبيرة وتشجيعهم لكـــــي يصبحوا أصحاب اعمال ومشاريع والعمل على تطوير هذه القطاعات وتنفيذ العديد من المشاريع الصغيرة والمتوسطة والكبيرة وجعل كردستان دولة منتجة، في وقت نجد الان أن نسبة قليلة من الانتاج الزراعي يتم تصـــديره لخارج البـلد مثل (الحمضيات، الفستق، الرمان، البطاطة، العلكة)، ومع كون أقليم كردستان يمتلك أرض خصبة ومناخ واجواء مناســبة لأكثر المنتجات الزراعية وأيضا في مجال الصناعة عدا السمنت والطابوق واسلاك البناء التي يصدرها اقليم كردستان لاتصـدر أية منتوجات صناعية آخرى خارج الاقليم.

ثانيا": أن للجيل الجديد الحق أن يكون له عمله الخاص مثل التساوي بين الرجل والمرأة في المشاريع الســـياسية، وبنفس الشكل يجب ولغرض خلق أقتصاد قوي الاعتماد على الجنسين الى جانب الفئات والشرائح الاخرى في المجتمع.

ثالثا": ان للجيل الجديد له خطته و رؤياه الخاص وضد جعل المجتمع شريحة مستلمة للراتب ومعتمدا" عليه مما اصبح سيطر واذل ارادة اكثرية شرائح المجتمع، وفوق كل

هذا ان الجيل الجديد مع التعيين وايجاد فرص العمل والمعامـــل واتباع نظام الاقتصاد الحر لكل فرد وافراد المجتمع، أن القسم من مواطني أصبحوا موظفين في القطاع العـــــام واصبح هذا الحال عبئا" كبيرا" على الحكومة،ولا اي انتاج لهم.

يبلغ تعداد مواطني أقليم كردستان حتى ســـنة 2017 (5 مليون و 895 الف و 52 فردا") وفقط (3 مليون و 70 الف) هم فوق سن 18 سنة ومن هذا العدد هناك (1249481) مليون ومائتان واربعة وتسعون الفا" واربعمائة واحـدى وثمانون منهم موظفين يستلمون رواتب من القطاع العام والذي يصل الى 40% من اجمالي مواطني الاقليم ، وهذا يعني أن أكثر من نصف افراد المجتمع موظفين في القطاع العام.

رابعا": فتح مراكز التدريب للعاطلين عن العمل في كافة المدن والاقضية والنواحي في أقليم كردستان من أجل تقديم التدريب المجاني بدون مقابل للعاطلين عن العمل لتهيئتهم للعمل في القطاع العام أو أن يصبحوا أصحاب مشاريع صغيرة او تجار.

خامسا": أن فكرة أنشاء اقتصاد قوي يعتمد على خلق المشاريع والاعمال والمشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة وحراك الجيل الجديد تعمل على تشجيع المواطنين والشباب والفلاحين والناس العاديون حتى يصبحوا اصحاب أعمال ومشاريع سواء مشاريع صغيرة او متوسطة او الاعمال الحرفية في السوق، بدلا من التفكير بأن يصبحوا موظفين في الــدولة وبراتب قليل.

سادسا": بموجب القانون يتم تشجيع المواطنين ويهيء لهم الارضية للقيام بالاعمال الحرة في مجالات الزراعة والصناعة والاعمال الحرفية في سبيل تأمين حياة مرفهة لانفسهم.

سابعا": التقليل من الصرفيات العامة وهذا عن طريق دعم وتشجيع القطاع الخاص واتباع العدالة والمســـاوات في حقوق وواجبات الاعضاء. مثل موظفي القطاع العام، وهذه الخطوة تؤدي الى التنمية الزائدة في الايرادات العـــــامة، وهذا عن طريق استصدار قانون خاص بالتقاعد واي عامل في القطاع الخاص عندما يصل الى سن التقاعد يتم أحالته على التقاعد مع المساوات في الامتيازات مع موظفي القطاع العام ، وهذا يشجع موظفي القطاع العام الانتقال الى القـــطاع الخاص وبهذه الطريقة تتم التخفيف من ألاعباء الملقاة على عاتق الحكومة وتزداد ايرادات وميزانية الدولة وتطور البلد.

ثامنا": الاعمال المالية يجب أن يكون بنظام شفاف ولايسمح لشخص واحد ان يقوم بالاشراف المالي في دوائر ومؤسسات الدولة، لذا فأن تطبيق اسس الشفافية المالية والادارية في المؤسسات الحكومية هو الهدف الرئيسي في الخطة الاستراتيجية لحراك الجيل الجديد.

تاسعا": أستصدار قانون خاص لمكافحة الفساد وأية شركة تستفاد بصورة قانونية وتستولي الاملاك والثروات العامة فانها تحاكم ويتم أستعادة الاملاك والثروات التي استولت عليها الى الملك العام بقرار من المحكمة، وايضا يسحب تراخيص كل الشركات الحاصلات الترخيص التجارية والصناعية بصورة استغلالية وغير قانونية.

عاشرا": تقديم التسهيلات وازالة كل الروتينات أمام الحصول الاجازات التجارية وتأسيس الشركات والمعامل الصـــناعية وجعل اكثر الاعمال تنجز الكترونيا" وجميع معاملاتها تنجز داخل مؤسسة واحدة وخلال يوم واحد.

أحدى عشر: تقديم التسهيلات لمنح الموافقات للمواد والاجهزة التي تستورد لأقليم كردستان والمواد والاجهزة التي تصدر لخارج الاقليم، بصورة يجب ازالة كافة الاعمال الروتينية وتستلم الاجازة خلال يوم واحد.

أثنا عشر: أجراء التغييرات على قانون صندوق الاسكان وتشجيع القطاع الخاص الداخلي لبناء المجمعات السكنية بأسعار قليلة ومناسبة وبأقساط شهرية لمواطني ذوات الدخل القليل والمتوسط، بشكل وفي مدة قياسية يتم التقليل من المواطنين المستأجرين الى اقل من النصف في أقليم كردستان ولايبقى أي موظف في القطاع العام والخاص يسكن شقة ويبتا" بالايجار، في الوقت الحالي وبموجب أحصائية لتجمع الدفاع عن حقوق المستاجرين توجد في اقليم كردستان اكثر من 75 الف عائلة مستأجرة و 21 الف منهم في محافظة اربيل و 31 الف منهم في محافظة السليمانية وتقريبا" 15 الف منهم في حدود محافظة دهوك و 4 الاف منهم في محافظة حلبجه و 4 الاف في ادارة كرميان وأن الاحصائيات تشير يوميا" الى تزايد هذا العدد بسبب الزواج والتكوين الاسري الجديد والتي لم يتم احصائها.

الثالث عشر: زيادة المشاريع السياحية وانعاش قطاع السياحة في أقليم كردستان خلال مدة خمس السنوات السابقة فقط كان هناك فقط 10 ملايين سائح توافدو الى اقليم كردستان أي بمعدل 2 مليون سائح لكل سنة، وهذا العدد وبالمقارنة مع دول جوار قليل جدا" التي تتوافد اليها سنويا" 30 مليون سائح، لذا فأن خطة وبرتامج 2033 تتكون ان تزداد عدد السواح المتوافدين على اقليم كردستان خلال أربع سنوات ثلاثة أضعاف.

مرحلة 15 عام:

أولا": يمتلك أقليم كردستان أجواء مناخية متوسطة اذا ماادير بصورة جيدة، وأن وجود مصادر المياه والاراضي الزراعية بألامكان أن يدعموا القطاع الزراعي، لهذا السبب يتم العمل على أعادة أحياء القرى وتوفير الخدمات والتشجيع على التطور وبقوة أقتصادية محلية وأن تكون الحكومة في هذا الحال مساعدة ومدعمة، في الوقت الحاضر تصل نسبة المواطنين الساكنين في المدن الى 81% والسكنين في القرى 19%، وبأحياء كافة القرى وتوفير الخدمات الاساسية من (الطرق. الكهرباء. الماء. المستشفيات. والمدارس) تزداد نسبة سكان القرى وتؤثر على على زيادة مستوى الانتاج الزراعي.

ثانيا": بسبب الحروب والنزاعات خلال العقود الثلاثة الماضية التي مرت بها أقليم كردستان واجه القطاع الزراعي اضرارا" وخسائر كثيرة وفقدت القرى امكانية الانتاج الكبير، لذا فأن الحكومة تسخر طاقتها في سبيل أعادة الطاقة الانتاجية الزراعية للقرى.

ثالثا": يقدم لكافة فلاحي القرى في أقليم كردستان التوجيهات العلمية حول التقدم الزراعي وزيادة الطاقة الانتاجية ومواجهة الافات الزراعية.

رابعا": تكون الحكومة داعمة للفلاحين حتى يتمكنوا من الحصول على أحدث الاجهزةالزراعية وبســـــــعر مناسب وبدون رسومات وضرائب والتي تسهل عليهم العمل الزراعي ورفع الطاقة الانتاجية.

خامسا": يتم تشجيع الجامعات والمعاهد من قبل وزارة التعليم العالي لعمل البحوثات الجديدة على القطاع الزراعي في أقليم كردستان واحضار الاحصاءات والمعلومات لقطاع الزراعة حتى يستفاد منها الفلاحين.

سادسا": أدارة المصادر المائية أحد مشاكل القطاع الزراعي ، كافة المصادر المائية وكيفية توزيعهم وبناء السدود الضرورية في المناطق المختلفة يصبح أحد البرامج والاهداف الرئيسية للحكومة لدعم القطاع الزراعي.

سابعا": التشجيع الزائد لقطاعي الزراعة والصناعة أضافة لدفع القروض فأن الحكومة سوف ترفع الضرائب والرســـومات على الاشخاص الذين يعملون في القطاعين، وتوفر الحكومة الطرق السريعه ووسائل النقل المختلفة مثل القطارات للتقليل من تكلفة تصدير منتوجات الفلاحين واصحاب الاعمال الى خارج الاقليم وتغيير اقتصاد كردستان من اقتصـــــاد مستهلك ومتدني الى اقتصاد قوي ومتين.

ثامنا": أن أقليم كردستان يحتاج الى اجهزة زراعية متطورة لذا يجب تشجيع القطاع الخاص للاستثمار في المخازن المبردة النقل واماكن تخزين المنتجات الزراعية ، تكون الحكومة داعمة في تسويق المنتجات الزراغية لكي تكسب منتجاتنا الزراعية الماركات والمواصفات العالمية وايجاد أسواق جديدة.

تاسعا": أتمام مشروع تسوية الاراضي الزراغية في اراضي أقليم كردستان واعادة تسـليمها للفلاحين وتشجيغهم مرة ثانية للقيام بالزراعة في تلك الاراضي.

عاشرا": أحداث التغييرات في ملكية الاراضي الزراعية وجعل قانون تمليك الاراضي الزراعية من 75 هكتارا" الى 300 هكتار لفسح المجال لتكوين الحقول الكبيرة والانتاج الكبير في الحقول الزراعية.

أحدى عشر: تنشيط وتطوير الاعداديات والمعاهد المهنية والتجارية في سبيل تهيئة الايدي العامـــــــلة الفعالة للمعامل والمشاريع الصناعية والتجارية.

اثنا عشر: تنشيط النظام المصرفي لاجتذاب المصارف والمؤسســات الملية والمقرضين المحليين والاجانب لدفع القروض للمشاريع التجارية والصناعية.

ثلاثة عشر: أنشاء المناطق الصناعية الكبيرة في كافة محافظات أقليم كردستان وخــارج المتاطق السكنية للمواطنين. بشكل يتم تجميع أكثرية المعامل والمشاريع الصناعية في هذه المنطقة وتوفر لها كافة الخدمــات من الطرق والكــهرباء والمــاء وخطوط الانترنيت والمواصلات والخدمات الاخرى.

اربعة عشر: تجديد كافة شبكات الطرق في أقليم كردستان وأنشاء الطرق السريعة (هاي وي) لربط محافظـــات الاقليم مع بعض والتي تصبح مفتاح التقدم والدافع

للانتعاش الاقتصادي وخاصة القطاع الزراعي والصناعي والتجـــاري وأيضا أنشاء خطوط القاطرات وربط اقليم كردستان بالخط الحديدي مع بغداد والبصرة وطهران واستنبول وهذا يمهد الطريق لتسهيل نقل المنتجات الصناعية والزراعية الى خارج أقليم كردستان.

خامس عشر: حل مشكلة انتاج الكهرباء وتصليح كافة شبكات نقل الكهرباء والماء وربط مقاييس الكهرباء ذات المواصفات العالية وتغيير طريقة أستحصال اموال الماء والكهرباء من المواطنين كل هذا مجتمعة بعد ضمان الكـــــهرباء والماء الدائم وبدون مشاكل ويكون سندا" رئيسيا" للانتعاش الاقتصادي والصناعي.

سادس عشر: تجديد النظام البريدي في أقليم كردستان وذلك بالقيام بجرد كافة الابنية والبيوت والمحلات والامـــــاكن العامة والخاصة بشكل يتحول من النظام البريدي القديم الى النظام البريدي الحديث على شاكلة الانظمة البريدية للدول المتقدمة وهذا يكون دافعا" للانتعاش الاقتصادي ومواجهة الروتين في معاملات المواطنين بحيث أن أكثرالمعاملات تنجز عن طريق البريد

سابع عشر: زيادة انتاجية الاسمنت الى 100 ضعف انتاجية الوقت الحاضر والذي يصل الانتاج الســـنوي الحالي 9 ملايين طن من الاسمنت لكن خطة 15 سنة القادمة هي رفع الانتاج الى 900 مليون طن سنويا" وهذا في سبيل ملء الطلب الداخلي والتصدير الى المحافظات العراقية الاخرى وخارج العراق.

ثامن عشر: تأسيس وتنظيم وتطوير بورصة كردستان وتنظيم التعامـــلات الالكترونية لداخل وخـــــــارج الاقليم وبين التجار والشركات والمعاملات الالكترونية للمواطنين داخل الاسواق.

تاسع عشر: بسبب الموقع الجغرافي المهم لأقليم كردستان فأنه مناسب أن مركز تجـــارة النقل عن طريق الطـــائرات والنقل الارضي لربط اوروبا بأسيا والمستفيد الوحيد في هذا الحال هو اقليم كردستان.

ثالثا": السلطة القضائية

أحدى الاهداف الرئيسية لمشروع وخطة 2033 هي أستقلالية القضاء في أقليم كردستان ليصبح اعلى الســـلطات في أقليم كردستان، ولاتعلو أية سلطة على سلطة القضاء وبهذا يتم ترسيخ العدالة في المجتمع وأعادة حقـــوق المضحين ومسلوبي الحقوق لحقهم.

أحدى اركان دولة القانون والحكم الرشيد هو فصل السلطات وضمان استقلالية السلطة القضائية مقابل السلطتين الاخريتين وخاصة السلطة التنفيذية والسلطة السياسية .

أن مشروع وخطة كردستان 2033 لأستقلالية القضاء مشروع دقيق ومرتبط مع البعض في بنوده حسب الوقت وحاجة نقاط اهداف المشروع للوقت بالشكل ادناه واظهار المشروع بالشكل الدقيق بعد ذلك:

خلال سنة واحدة:

أولا": صياغة كافة القوانين التي تشكل عقبة في طريق أستقلالية السلطة القضائية في أقليم كردستان.

ثانيا": تمييز قانون السلطة القضائية كقانون حقيقي في أقليم كردستان.

ثالثا": اطلاق الاستقلالية للسلطة القضائية لوضع وصرف الميزانية الخاصة لها .

خلال فترة اربع سنوات:

أولا": تشكيل قوة نظامية خاصة بالسلطة القضائية لتنفيذ قراراتها وحماية مؤسساتها.

ثانيا": استصدار قانون خاص بحقوق وامتيازات القضاة.

ثالثا": تنظيم معهد القضاء واسلوب التأهيل وقبول القضاة.

رابعا": تفعيل مجلس القضاء وتبديل كافة اعضائه المعينين على أساس حزبي وتبديلهم بأشخاص مهنيين وكفوئين.

خامسا": التطبيق الكامل لاستقلالية السلطة القضائية وأن تكون فوق السلطات وأعادة ثقة المواطنين بالسلطة القضائية.

خلال 15 عاما":

أولا": تصفية السلطة القضائية من كافة القضاة المعينين على اساس القاعدة الحزبية واصبحوا قضاة.

ثانيا": جعل كافة النظام القضائي الكترونيا" لأنجاز معاملات المواطنين والقضاء على الروتين.

ثالثا": أعادة ثقة المواطنين 100% للسلطة القضائية والنظر اليها كأكبر واقوى سلطة في أقليم كردستان.

تفاصيل مشروع كردستان 2033 لأستقلالية السلطة القضائية

استقلالية السلطة القضائية تشمل على قسمين:

القسم الاول: استقلالية السلطة القضائية كمؤسسة .

القسم الثاني: استقلالية السلطة القضائية كأفراد أي كقضاة.

القسم الاول: استقلالية السلطة القضائية كمؤسسة تجد نفسها في اربع بنود:

أولا": الاستقلالية الادارية والقرار

ثانيا": الاستقلالية المالية

ثالثا": المساواة في الشكل البروتوكولي

رابعا": حماية أمن المؤسسات القضائية

أولا": الاستقلالية الادارية والقرار

قانون السلطة القضائية رقم (23) لسنة (2007) ينص على كون السلطة القضائية كســـلطة مستقلة عن الســلطة التنفيذية لكن في الواقع أن هذه الاستقلالية لم تمارس فعليا" لذا يجب أتباع هذه الخطواط للتطبيق العلمي للســـــلطة القضائية في أقليم كردستان:

أولا": جعل قانون السلطة القضائية قانونا" للسلطة القضائية الحقيقية وتطبقه عمليا"

ثانيا": مجلس القضاء الذي يقوم بأدارة السلطة القضائية يتألف في الوقت الحاضر من (9) أعضاء يتم أعادة تشكيلهم بشكل يخلو من المحاصصة الحزبية ويكون من أشخاص مستقلين ومتمرسين وجريئين.

ثالثا": لتنفيذ (النقطة الثانية) يجب فصل المجلس القضائي وخاصة رئاسة مجلس القضاء عن محكمة التمييز، لأن محكمة التمييز عمل مهني وأن القضاة اللذين يصبحون أعضاء فيها يجب أن يتوفر فيهم شروط السن والخدمة المقررة وأن الاشخاص المسنين يصلون لذلك المنصب. لكن مجلس القضاء مجلس أداري ويقع على عاتقه الاعمال الاداريـــــــة والمكتبية للسلطة القضائية، ويمكن أن يتضمن من أشخاص شباب لهم قابلية الوقوف بوجه تدخلات السلطة التنفيذية والسلطة الســياسية، وهذا يعني أعادة صياغة القانون بحيث أن لايكون عائقا" أن يكون من بين أعضاء مجلس القضاء قضاة حتى من الدرجة الرابعة واللذين لديهم القابلية والجرأة وعلى نفس الشاكلة فصل رئاسة محكمة الاستئناف كمنصب اداري عن منصب رئاســة محكمة الاستئناف.

رابعا": آلية وضع مناصب رئيس واعضاء مجلس القضاء يتم بشكل يقوم يسد السبل لتدخلات الاحزاب الســياسية والسلطة التنفيذية ويتم ذلك بالانتخاب أو بطريقة أخرى، كذلك لايجوز بقاء رئاسة المجلس ورئاسة محكمة.. الاستئناف... أكثر من اربعة

سنوات في مناصبهم ورئيس مجلس الحكم يكون بالتناوب سنويا" بين أعضاء مجلس الحكم.

خامسا": قبل مباشرة أعضاء مجلس الحكم يجب مشاركتهم في دورة أحترافية أما في داخل البلد أو خارجه، ويجب التعلم في المعاهد والكليات الحقوقية المعروفة عالميا" حول كيفية التعلم للدفاع عن أستقلالية ومهنية سلطة الحكم والحـــكام وكيفـــية مواجهة التدخلات والضغوطات .

سادسا": تنشيط مراقبة مجلس القضاة على القضاة اللذين لايتمكنون بدون اسناد جهة حماية انفســـــهم واستقلاليتهم ومواجهة الضغوطات أو غير كفوئين وتنبيهيم واذا تطلب الامر اعفائهم واسناد القضاة الكفوئين والجريئين، وفي حالة تعرض قاضي للضغوطات والتدخلات فأن على مجلس القضاة اصدار القرار اللازم للدفاع عن ذلك القاضي.

سابعا": الحاق المعهد القضائي بالسلطة القضائية وليست وزارة العدل، وأعادة تنظيمه واســـــــلوب قبول الطلبة المؤهلين والمناسبين.

ثامنا": الحاق دائرة الادعاء العام بالسلطة القضائية وتفعيل قانون الادعاء العام ومنح الدور والصلاحية لتلك الدائرة.

تاسعا": تعيين الناطق الرسمي لمجلس القضاة وأيضا" لرئاسة محكمة التمييز لكي يتمكنوا من توضيح الحقائق للمواطنين أو اذا وجدت تدخلات او ضغوطات يعلنها للرأي العام، او نشر التوضيحات عن الملفات التي هي مسار الشكوك والحديث لدى المواطنين وذلك بهدف خلق الثقة بين المحاكم والجماهير، واذا بنيت هذه الثقة فأن الجماهير تصبح في هذا الحـــال ســـــندا" للقضاء والسلطة القضائية وتسد الطريق

للتدخل في مهامها والقضاة الذين يتمتعون بثقة الشعب يكونـون مســندين وجريئين أكثر.

عاشرا": الاعتماد على النظم الالكترونية الجديدة وجعل اعمال الدوائر والمؤسسات القضائية الكترونيا" من أعلى المواقع الى أدناها.

أحدى عشر: أتباع النظام العشوائي في توزيع الوثائق على المحاكم بشكل لاتكون لرئيس المحكمة او القاضي الاول السلطة والصلاحية أي من الوثائق تسند لأي قاضي.

أثنا عشر: وجود الضمان القانوني بعدم نقل اي قاضي بسبب قرار في ملف أو معاقبته أو عدم نقل الملف المسند اليه للعمل فيه لقاضي آخر عدا الحالات الواردة ذكرها في القانون.

الثالث عشر: أعتبار تدخلات مسؤولي السلطة القضائية جرما" في قرارات القضاة.

ثانيا": الاستقلال المالي

ان الاستقلال المالي يعتبر الدرج الثاني للاستقلالية السلطة القضائية ، وهذا يعني بأن المجلس القضــائي هو الذي يحـــــدد الموازنة السنوية لنفسة وهو الذي يخمن رواتب القضاة والمصروفات والاحتياجات المــطلوبة للمــحاكم والدوائـــــر والمؤسسات العدلية ، ولاتتطلب موافقة أية سلطة أخرى وعند الصرف تقوم هي بصرفها دون الرجوع الى وزارة العــدل.

ومع أن قانون السلطة القضائية لسنة 2017 أكد على الاستقلالية المالية لكنه ولحد الان فأن ميزانية السلطة القضائية تقدم من قبل الحكومة الى البرلمان وليست مباشرة

من المجلس القضائي وكذلك في حال صرفها يجب على السلطة القضـــائية طلب موافقة صرفها عن طريق وزارة المالية ، لذا يجب أعادة صياغة القانون بشكل يضمن وبصورة واضحة هذه الاســـتقلالية المالية للسلطة القضائية وتكون هي صاحبة القرار في مجال تحديد الميزانية وكذلك في مجـال صرفها حســـب أحتياجاتها.

ثالثا": المساوات من الناحية البروتوكولية

يجب أن يكون رئيس السلطة القضائية في مستوى رئيس سلطة تنفيذ وضع القانون من جهة المـــوقع لوضـــع وتقديـــر الاستحقاقات المالية لكن الان فأن رئيس مجلس القضاء من جهة الاستحقاقات المالية في مرتبة الوزيـــر لكـن من الناحـية البروتوكولية يعامل بمستوى مدير عام تابع لوزارة الداخلية.

رابعا": حماية أمن المؤسسات القضائية

لكي يضمن أمن المؤسسات القضائية وتكون المحاكم محافظين وأن يتمكنوا من اصدار القرارات في أجواء أمنة وبعيدا عن الخوف والانتقام يجب أن يكون أمن المحاكم والمؤسسات القضائية محافظا" من قبل قوة أمنية متخصصة وكفوئة وتكون تابعة للمجلس القضائي واستلام الاوامر منهم ولايكونون تابعين لوزارة الداخلية ويجب ان يقوم مجلس القضـــــاء بتأمين وتوفير (الاستحقاقات المالية والاسحلة والملابس والتجهيزات) من ميزانية المجلس القضائي.

عدة نقاط مهمة في خطة كردستان 2033 لأستقلالية السلطة القضائية:

أولا": أعادة تشكيل هيئة الاشراف القضائي وتفعيله، عدا العمل الاشرافي القضائي من الناحية المهينة وعند الاشـراف يجب الاشارة الى أهمية ودور وشجاعة القضاة ويجب على المجلس القضائي وعلى ضوء تقارير هيئة الاشـــراف القضائي التي ترفع له، أتخاذ الموقف والقرار تجاه القضاة وتقديم وترقية الكفوئين واصحاب الخبرة وتنبيه الضعفاء منهم من ناحية الخبرة والاداء او الفاسدين منهم واشراكهم في دورات التعليم

والتهيئة او معاقبتهم أذا تبين بأنهم لايصلحون للعمل القضائي وابعادهم الى السلك المدني.

ثانيا": يجب أشراك كل القضاة في مؤتمر أو اجتماع سنوي أو مرة لكل سنتين والتباحث في نقاط الضعف للســلطة القضائية والتباحث عن العراقيل الموجودة وأبداء الرأي والتوصيات لتلافيها ومعالجتها.

ثالثا": تفعيل مجلس الاستئناف في محاكم الاستئناف الاربعة (أربيل والسليمانية ودهوك وكرميان) والموجــودة في قانون السلطة القضائية لكن في الحقيقة لاجود لها ويجب على رئاسة محكمة الاستئناف العمل بتوجيهات وقرارات مجلس الاستئناف

رابعا": تغيير قضاة تحقيق الاسايش سنويا" حتى لايقعوا تحت تأثير منظومة الاســـايش لحين أن يتم ألغاء منظومة الاسايش لأن في الاساس منظومة غير دستورية ولا يتناسب من دستور العراق.

خامسا": اصدار قانون تنظيم الاستحقاق المالي (الراتب) للقضاة حتة لاتتمكن السلطة التنفيذية التلاعب برواتب ومخصصات القضاة بقرارتها الخاصة.

سادسا": معالجة الوضع الحالي لرئيس مجلس القضاء، لانه لايمتلك الشرعية القانونية وأن الرئيس السابق وقبل أحالته على التقاعد أصدرله أمرا" بأن يشغل منصب رئاسة المجلس القضائي وكالة وهذا عمل غير قانوني.

أستقلالية القضاة كأفراد

العنصر الخامس للسلطة القضائية تتكون من القضاة ، حتى تكون هناك سلطة قضائية حرة ومستقلة وفعـــــالة يجب تربية القضاة بشكل يكونون في مستوى مهنتهم وينظر الى مهنتهم كأنهم رسالة وليسوا موظفين ويعملون من أجل الاستحقاق المالي يعملون ولأجل هذا هناك نقاط مهمة:

أولا": الاستحقاقات المالية للقضاة: يجب أن يدفع للقضاة راتبا" مستحقا" بحيث يتمكن من توفير احتياجـــــــاته هو وعائلته بصورة جيدة وتحدد هذا الاستحقاق المالي في القانون ولايتمكن السلطة التنفيذية من تقليلها او زيادتها مع تأمين السكن ووسيلة النقل له.

ثانيا: السكن: يجب توفير السكن المناسب للقضاة الذين لايمتلكون محل السكن.

ثالثا": وسائل النقل: يجب توفير وسائل النقل كالسيارات أو تذاكر السفر بالطائرات للقضاة عند الرحلات الرسـمية أو أية وسيلة نقل أخرى عند الحاجة.

رابعا": تنشئة وتطوير القضاة: يجب أن يلجأ المعاهد القانونية للقضاة وخبراء القانون لألقاء المحاضرات وتنظيم الندوات لعدة سنوات حتى تتمكن من تخرج عدة دورات من القضاة الكفوئين و أساتذة أكفاء.

خامسا: أهمية محاضرات المعاهد: يجب الاهتمام بمحاضرات ودروس المعاهد ونوعية واجبات الحكاموحـــــقوق الانسان وتنشئة جيل من الحكام المستقلين والغير المنحازين لأية جهة.

سادسا": نوع الحكام أو القضاة: هناك في أقليم كرستان قضاة جيدين وكفوئين لكن لايخلو من القضاة الغير الجيدين ادخلوا في السلطة القضائية بسبب الصراعات الحزبية وبالدعم من جهات معينة، لذا يجب القيام بعملية فرز وتصفية للقضاة والذين لايتوفر فيهم شروط القاضي بجب ابعادهم.

سابعا": القضاة الباقون: يجب مشاركة القضاة الباقون في دورات أعادة التأهيل مثلما حصلت في بلدان الكتلة الشرقية عندما اسقطت انظمهتم وتبنوا النظام الديمقراطي وأشتركت القضاة في دورات اعادة التأهيل والبناء بمســـــاعدة المعاهد القضائية الدولية المشهورة.

ثامنا": الاهتمام بالتعليم وفتح دورات سنوية: الاهتمام بالتعليم والتطوير المستمر، وهذا يعنى فتح دورات سنوية للقضاة الذين هم دون المستوى المطلوب أو عليهم ملاحظات.

تاسعا": تأمين الحماية او الحرس الخاص: تأمين عدد من الحراس الشخصيين للقضاة حتى يتمكن من أداء مهامه في موقع عمله ومكان أستراحته في أجواء هادئة وآمنة وليتمكن من أصدار القرارات دون تردد وخوف من الانتقام.

عاشرا: أعادة كتابة قواعد وأسس العمل القضائي والمصادقة عليها من قبل القضاة.

أحدى عشر: توفير الاستحقاقات المالية المناسبة للمنتسبين والموظفين المساعدين في أعمال القضاة.

ثاني عشر: يضمن قانون السلطة القضائية بقاء القضاة في مناصبهم وعدم عزلهم لحين أحالتهم على التقاعد عدا الحالات الواردة في القانون.

توفير عدد من الاحتياجات المهمة لضمان استقلالية السلطة القضائية:

بالاضافة الى توفير الاحتياجات للاستقلالية السلطة القضائية كمؤسسات وأفـــــراد فأن هناك عدد من الاحتياجات الاخرى لايمكن بدونهم الحديث عن أستقلالية السلطة القضائية وسيادة القانون وهي:

أولا": وجود دستور معاصر وديمقراطي ويعترف بفصل السلطات ويضمن فيه أستقلالية السلطة القضائية

ثانيا": تشكيل المحاكم الدستورية من القضاة المستقلين والمهنيين.

ثالثا": نزع سلاح الاحزاب وتشكيل قوة أمنية قوية ومتخصصة وغير موال لحزب او جهة.

رابعا": تشكيل قوة بوليسية قضائية بالعدد المطلوب لتنفيذ قرارات واوامر القضاة وأن تكون هذه القوة تابعة للسلطة القضائية في جميع أوجهها.

رابعا": قطاع التربية

التربية أحدى القطاعات المهمة في تطور المجتمع وتقدمه، في برنامج وخطة كردستان 2033 تولي الاهمية الخاصة بقطاع التربية وهيأت لها برنامجا" متكاملا" بالاستعانة بالعشرات المستشاريين والمتخصصين ولهذا البرنامج عدة أهداف خطط له لمدة سنة واحدة واربعة سنوات و15 سنة ليتحقق كلها.

السنة الواحدة:

أولا": أعادة النظر في كافة القوانين الذين يشكلون عقبة أمام الاصلاح التربوي وفرز القوانين التي تمهد الطريق للاصلاح في النظام التربوي.

ثانيا": ابعاد كل المدراء والمسؤلين التربويين الذين أستلموا مناصبهم بصورة غير مستحقة على أساس حزبي وأملاء أماكنهم بأشخاص مستحقين ومؤهلين.

ثالثا": أبعاد التدخلات الحزبية من كافة الاوساط التعليمية ونقابات المعلمين بموجب القانون.

رابعا": التحقيق والمعاقبة الشديدة لكل الذين يتهجمون على المعلمين أو المعلمين الذين يستخدمون العنف ضد الطلبة.

أربع سنوات:

أولا": فتح مراكز التدريب والتأهيل للمعلمين، ويجب أن يشترك كل المعلمين سنويا" في دورتين للتعليم والتأهيل.

ثانيا": جلب مدربين وخبراء أجانب متمرسين لتعليم وتدريب المعلمين على أحدث الانظمة التربوية.

ثالثا": أصدار قانون خاص لحماية حقوق المعلمين واستحقاقاتهم المالية ونتظيم ظروف معيشتهم.

رابعا": زيادة ميزانية نظام التربية بالمقارنة مع القطاعات الاخرى.

15 سنة:

أولا": الكف عن الدوامين في مدرسة واحدة وأكمال بناء المدراس الجديدة لعدم بقاء الدوامين وأحتواء كل صف على 20 طالبا" فقط.

ثانيا": تغيير وتجديد كافة المناهج الدراسية للمراحل المختلفة وتقريبها للمناهج العالمية الجديدة.

ثالثا": فتح رياض الاطفال والمدارس الابتدائية في كل قرى أقليم كردستان وتأمين وتوفير المعلمين المطلوبين لهم.

رابعا": رفع مستوى التعليم ونوعية نظام التربية في أقليم كردستان مثل البلدان المتقدمة.

تفاصيل خطة وبرنامج كردستان 2033 لقطاع التربية:

أولا": التربية في سبيل تطور الثروة البشرية :

أكبر رأسمال التي يجب على الحكومة تحقيقها هو الرأسمالي المعيشي على مستوى الثروة البشـرية هي تهيئة الانسان من الوجهة التربوية والتعليمية والنمو الجسدي والفكري. واجب مهم تصب في مصلحة المجتمع حاضرا" ومســـتقبلا" ويجني أفراد المجتمع فوائدها بالاضعاف في المستقبل القريب والبعيد ، تطوير وتنشئة والاهتمام بالثروة البشرية تبدأ بقطاع التربية وهذا يعني الاهتمام بالوطن والطبيعة والبيئة، يعني صنع مواطن منتج ومسؤول وحر والذي في نفس الوقت يصبح صاحب حق وواجب تكوين الراسمال البشري يعني البناء لاجل المستقبل، يعني العمل في سبيل الاستقرار الامـن الاقتصادي والامن الوطني وبناء العلاقات المدنية والحضارية مع الدول الاخرى.

في سبيل هذا تأتي في خطة كردستان 2033 التأكيد على زيادة ميزانية التربية بشكل تكون ضامنة لبناء اساس تربوي مناسب وتأمين أجواء مناسبة للمعلمين والتربويين في مجال التربية.

ثانيا": بناء القاعدة التربوية واصلاح الهيكل الاداري في المدارس حسب المقاييس العالمية:

مع ان المتدربين والمعلمين الى جانب برنامج التعليم قاعدة لكل مشروع تربوي، لكن كل خطـــــة وبرامج للاصلاح تبقى كشعار مجرد اذا لم يهيأ لها أساس تربوي مناسب ومقارن بالمقاييس العالمية.

أولا": وضع خارطة وطنية لزيادة اعداد المدارس ومراكز التربية من رياض الاطفال الى مرحلة الاعدادية واتاحة المجال لكل طفل وشاب الفرصة المناسبة للتعلم وتكوين نفسه بدون تفرقة، في الوقت الحاضر يصل عدد الطلبة في اقليم كردستان الى (1,650,000) طالبا" ويتوقع من خلال تنفيذ هذه الخطة خلال 15 عاما" ان يصل الـــعدد الى مليوني طالب، وفـي الوقت الحاضر توجد (6480) مدرسة وأن (

4400) مدرسة منها بدوام واحد و (2000) مدرســـة بدوامين و (80) مدرسة بدوام واحد، في وقت ولكي تكون كل المدارس بدوام واحد وفي كل صف 20 طالبا" يحتاج أقليم كردســتان الى (13500) مدرسة وهذا يعني بأن أقليم كردستان يحتاج في الوقت الحاضر الى (7000) مدرسة اخرى وبنسبة 6 صفوف لكل مدرسة وتختلف بموجب قلة اعداد الصفوف في المدن وخارجها، لكن وخلال 15 السنة القادمة نحتاج الى 17 الف مدرســـة اي بمعنى 10500 مدرسة اخرى بالقياس بالعدد الموجود حاليا".

ثانيا": الزام القطاع الخاص الى جانب القطاع العام ببناء المدارس ومراكز التربية.

ثالثا": تشجيع أصحاب رؤوس الاموال على بناء وفتح دور الحضانة ورياض الاطفال والمدارس وتقديم التســـــــهيلات لهم واعفائهم من الرسومات والضرائب.

رابعا": أن تكون اعداد المدارس ومراكز في مستوى تجري فيها دوام واحد والعمل على القضاء على ظاهرة تعدد الدوام في المدرسة الواحدة .

خامسا": أن يكون لكل متعلم حصته وبالامتار المربعة، من مساحة الصف، الكافيتريا، الملعب، مكان الاستراحة والحديقة.

سادسا": يكون لكل من المعلمين واعضاء الهيئة التعليمية أيضا" حصتهم وبالامـــتار المربعة من مســـاحة المكتب ومـــكان الاستراحة في المدرسة.

سابعا": يجب ان لايتواجد في الصف الواحد أكثر من 20 – 25 طالبا" ، لان الصف المزدحم يؤدي الى ارهاق وتعب المعلم ويؤثر سلبيا" على نفسية وقابلية واستيعاب الطالب.

ثامنا": توفير المكتبة. المختبر العلمي، قاعة الكمبيوتر كجزء من اساسيات المدارس.

تاسعا": توفير القاعة المغلقة الكبيرة، خاصة للرياضة، للفن والرسم، الموسيقى، المسرح، ونشاطات المناسبات.

عاشرا": يجب أن لاتبقى التفرقة الدرجية في الخدمات بين المدارس وخاصة بين مدارس المناطق الغنية ومدارس المناطق الفقيرة .

احدى عشر: العمل من أجل رفع مستوى المدارس العامة الى مستوى المدارس الخاصة والنموذجيـــــة ولايبقى أي فرق وتمييز بينهم.

أثنا عشر: أحداث أعمال ومشاريع مشتركة بين وزارة التربية والوزارات ذات العلاقة مثل وزارة التعليم العـــالي ووزارة التخطيط ، من أجل وضع البرامج الاستراتيجية في مجال الاهتمام بالثروة البشرية وتطوريها مستقبلا".

الثالث عشر: أعادة تنظيم وهيكلة وزارة التربية والمؤسسات التربوية بشكل تتناسب مع النظم الدراسية الجديدة وروح العصر والاستفادة من تجارب الدول التي اكتسبت التقدم السريع في مجال التربية.

رابع عشر: تصفية وتنقية العقلية الادارية التربوية من ديوان الوزارة وحتى ادارة المدارس من الروتين والافكار والانتماءات السياسية والحزبية ، ومنع كل انواع استغلال المناصب من قبل كوادر الاحزاب وتكتلات اصـــحاب المصالح عن طريق التغيير المستمر للمناصب والمسؤوليات.

ثالثا": برنامج المراقبة من مرحلة رياض الاطفال والابتدائية:

وضع برنامج يعمل على النمو الجسدي والفكري لاطفال رياض الاطفال والمرحلـــــة الابتدائية حتى يتم تهيأتهم وتأهيلهم للمراحل القادمة، وهذا يعني بأن مرحلة رياض الاطفال تكون منظمة مثل مرحلة الابتدائية وتكون الحـــكومة ملزمة لتوفير الارضية الملائمة لهذا البرنامج في كل منطقة وقرية ومحلة وتأمين وسائل النقل مع توفير وجبات الاكـــل والمستلزمات الاخرى التي من شأنها تقوية القابلية الفكرية والبدنية للطفل. بشكل يجب أن بقضي الطفل أكثر ســـاعات النهار في روضة الاطفال أو الابتدائية ' وبالانتهاء من هذه المرحلة يكون الطفل قد تعود مع القراءة والكتابة والرسم وأكتسب التربية الجسدية وأستعد نفسه نفسيا" للمراحل القادمة.

رابعا": الاهتمام بشخصية الطفل:

مع تعود الاطفال على حقوقه كأنسان حر وواجباتهم أمام العائلة والمجتمع وأصدقائه كشخص مسـؤول ' فأن حـراك الجيل الجديد لها نظرة أنسانية أخرى والتي يجب أن يتوفر في رياض الاطفال والمرحلة الابتدائية وتثبت في مرحلة المتوســطة والاعدادية ، انه النظر الى الانسان كفرد بشكل أن يكون لكل طفل كفرد صاحب خصوصية في اطارتعين له ويجعله مختلفا" عن الاطفال الاخرى، حراك الجيل الجديد تنظر الى المدرسة كمعسكر وتنظر للطلبة كجيش وتقييم المعلمين كضباط ، ولها أيمان بنظام تعليمي وتربوي على قاعدتي حرية الافراد كأشخاص ومسؤولياتهم كمجتمع صغير تجاة المدرسة.

خامسا": تعلم الواجبات الى جانب تطبيق الحرية:

حراك الجيل الجديد توجه الاطفال بشكل حتى يعرف بأنه الى جانب حرياته كفرد عليه مـــــــجموعة من الاعباء والواجبات

وبعرف بأن حرية الفرد محدودة ومحاطة بحريات الاخرين، في سبيل هذا تعمل على شبكة من العلاقـــات الاجتماعية بين الاطفال لكي يهتموا بأحتياجات الاطفال الاخرين، حتى يخلق فيهم مواقف وعلاقات مقابل الناس الاخرين والمـــــجموعات الاخرى، وأيضا" الاحساس بالمسؤولية أمام البيئة، بهذا الشكل يتم تربية الطفل وتنشأته ليكون في المستقبل مواطنا" منتجا" ويشترك في صنع القرار.

سادسا": الطلبة كمركز لمشروع التعليم:

اولا": الطالب ليس شخص يأخذ العلوم من المعلم فقط ويحفظ المواد الدراسية ، وأنما أن يكون لديه ولنفسه تفكير وتوجه خاص، في سبيل هذا يجب أن يكون للطالب تقييم من قبل المعلم ليس فقط على أساس حفظه للمواد الدراســـية والمتابعة، وأنما على أساس المسؤولية والتفكير.

ثانيا": العدالة في التعليم وبعيدا" عن أساس الجنس والقومية والدين والمنطقة وشرائح المجتمع.

ثالثا": التحقيق والمسائلة في أشكال والخروقات العلمية والادارية في كل مراحل الدراسة.

رابعا": خلق نوع من العلاقة بين الطالب والكتاب وتعليم الطالب على القراءة السريعة ويتعلم الطالب على عمل تقييم للكتب.

خامسا": تشجيع الطالب على الابداع العلمي والفني والادبي وتقديم الهدايا السنوية على المـــستوى الوطني والمحافظات والمدارس للطلبة المبدعين.

سابعا": المعلم كمربي وصديق للطالب:

المعلم طرف مهم من عملية التعليم ، حراك الجيل الجديد تعمل على منح المعلم الموقع والاهمية للمعلم بشكل تطبع لدى الطالب صورة المعلم كصديق مخلص وخلق جو اجتماعي مناسب بين الطالب والمعلم في هذا المجال تعمل الحراك ل:

أولا": توفير الراتب والموقع المستحق للمعلمين وتأمين السكن للمعلمين وعوائلهم.

ثانيا": تشجيع الاشخاص المتوفقين في جميع المجالات التخصصية وحملة الشهادات العليا ليصبحوا معلمين في المـراحل المختلفة للدراسة ولايلقي المحاضرات فقط في الجامعات والمعاهد.

ثالثا": يجب على المعلم وقبل أن يحصل على هوية المعلم أن يشارك في عدة دورات التدريب والتنمية حســـب المقاييس العالمية ويجري معه عدة لقاءات علمية.

رابعا": وضع برنامج تعليم مستمر للمعلمين داخل وخارج الوطن لان المعلم المتفوق يبقى دائما مثل الطالب يحتاج للقراءة والتعلم.

خامسا": أن يمنح للمعلم أجازات مناسبة ولايتعب أكثر من طاقته.

سادسا": تكريم المعلمين والمربين النموذجين سنويا وتقديم الهدايا لهم وخاصة الذين يبدعون في مجال التعليم وينشأؤن العلاقات الجيدة مع الطلبة.

ثامنا": الاصلاحات في مجال برامج التعليم:

أولا": أتباع فلسفة تربوية والاستفادة من تجارب الدول التي قطعت شوطا" كبيرا" في مجـــــــال التربية بهدف الاصلاح وأعادة صياغة برامج التعليم.

ثانيا": الاستفادة من برامج التعليم للدول المتقدمة وخاصة في مجال العلوم الطبيعية والرياضيات.

ثالثا": تزيين الكتب الدراسية بالصور الملونة حتى تجذب أنتباه الطالب.

رابعا": أستعمال الكومبيوتر واجهزة العصر الجديدة مثل الداتاشو عند القاء الدروس والمحاضـــرات في جميع المراحل.

خامسا": الاهتمام بالمستوى العلمي والذكائي للطالب على اساس التفكير والبديهية السريعة، وعلاج وحـــل العقبات العلمية بموجب مقاييس (آي كيو).

سادسا": الى جانب اللغة الكردية يجب الاهتمام باللغتين العربية والانكليزية وعلى النظام الجديد لتعليم اللغات والاستفادة من التكنولوجيا الحديثة وفتح الدورات المستمرة للمعلمين بأشراف مستشارين متخصصين.

سابعا": البرامج العلمية تعد وتقدم باللغة الانكليزية الى جانب احضار القواميس الانكليزية – الكردية – العربية على نهايات كل برنامج ، حتى يتألقم الطالب مع اللغات العالمية وعدم نسيان والابعاد عن اللغة والتراث المحلي.

ثامنا": قلع جذور الافكار الدكتاتورية والشوفينية والدينية والمذهبية والافكار التعسفية في مفردات الدراسة.

تاسعا": الاهتمام بالسفرات والرحلات العلمية للطلبة لكل المراحل المختلفة ، لغرض تعويدهم على الطبيـــــعة والاثار في كردستان وتبادل المعلومات بين المدرسة والمؤسسات التربوية في المحافظات والمناطق المختلفة من كردستان.

عاشرا": الاحتكاك والتقارب مع وزارة الثقافة والاوساط الاجتماعية والثقافية لتعويد وخلق روح التقـــــــارب مع ديالوك والانواع واللجهات المختلفة للغة الكردية.

أحدى عشر: الاهتمام بالتعددية واحترام التقاليد والعادات المختلفة، واحترام الاقلية الاثنية والدينية بحيث يكون لهذا صدى للمعلمين والتربوين في البرامج التعليمية.

خامسا": قطاع الصحة

قطاع الصحة من أهم القطاعات الضرورية في حياة المواطنين ، لكن هذا القطاع في أقليم كردستان وكالقطاعات الاخـــــرى

وبسبب السوء الاهمال في الادارة الحقت بها اضرارا" وآلاف من المواطنين أصبحوا ضحية وسوء وتخلف قطاع الصحة في أقليم كردستان .

لكي يكون لنا مجتمع مرفه وصحي يجب الاهتمام بقطاع الصحة لهذا ان برنامج وخطة كردستان 2033 قد وضـــــع خطة استراتيجية خاصة لقطاع الصحة في أقليم كردستان بحيث ان النظام الصحي في الاقليم يصل مســـــتوى متقدم ويصل الى مصاف النظام الصحي للبلدان المتقدمة.

ان الخطة والبرنامج مبني على أساس رفع نوعية الخدمات الصحية بدءا" من توفير العدد المطلوب من الاطبـــاء والادوية ذات المواصفات العالية والمستشفيات المطلوبة وكافة المستلزمات الطبية حتى لايحتاج مواطنو الاقليم لاخـــــذ العلاج الصحي للسفر الى خارج الوطن.

أن خطة وبرنامج كردستان 2033 للقطاع الصحي تتوزع على ثلاثة مراحل وتنفذ في الوقت المـــــحدد لها ، لكن المراحل الثلاثة هي مكتملة بعضهم للبعض وبتحقيقهم فأن النظام الصحي في اقليم كردستان يصل الى أعلى المستويات ومثل الانظمة الصحية في البلدان المتقدمة.

خلال سنة واحدة:

أولا": تقدير وتقييم المهن الصحية بأنواعها الاربعة الاطباء ومساعدو الاطباء والممرضين والعمال الذين يعملون بنوبتين، فعندما نقدر ونهتم بهذه الشرائح الاربعة وخاصة الاطباء لان مباشرة يخدمون المواطنين وواجباتهم مكمـــلة للبعض أضافة لكون الاطباء رأسمال للوطن.

ثانيا": اصدار قانون خاص بنشر التوعية الخاصة ومنع السبيل ومواجهة الادمان على المواد المخدرة.

ثالثا": نشر التوعية لمواجهة انتشار الامراض الجنسية الصحية والقابلة للعدوى.

رابعا": اصدار قانون حول المحافظة وحماية الاسنان وبمستوى عال، وتكون كافة الخدمات الخاصة بالاســـنان ومعالجتها مجانا لسن 18 سنة.

خامسا": منع أحتكار استيراد الادوية بموجب قانون بهذا الصدد، مثلما نرى في الوقت الحاضر محتكر من قبل الحـــزبين الحاكمين في الاقليم.

سادسا": تغيير كافة كافة المسؤولين وأجهزة الرقابة والسيطرة للمواد الغذائية، ووضع أشـــــــخاص متخصصين ومتدربين وأصحاب خبرة جدد من أجل قطع السبل عن توريد أية مادة غذائية مضرة بالصحة الى أقليم كردســـتان عن طريق المنافذ الحدودية.

سابعا": نشر التوعية الثقافية قبل مرحلة الحمل للنساء وتثقيف النساء قبل مرحلة الحمل وفي مرحلة الحمل.

ثامنا": تشجيع الامهات على الرضاعة الطبيعية ونشر التوعية على تغذية الاطفال الخدج على الرضاعة الطبيعية.

تاسعا": أصدار قانون خاص بتولي الاهمية لمرحلة الحمل لدى النساء ومرحلة الولادة والرضاعة وصحة الاطفال وخاصة الاطفال الخدج والرضع.

عاشرا": تشجيع الامهات على الولادة الطبيعية وتوفير أجهزة العمليات للأمهات في الحالات التي تتطلب ذلك.

مرحلة الاربع سنوات:

أولا": التقدم والتطور بأمكانيات الممرضين وتوفير فرص التدريب وتعليم العلوم الطبية الجديدة، لكي يصبحوا مســـــاعدين حقيقيين للأطباء.

ثانيا": العمل على أن لانجعل من مرض أي انسان في أقليم كردستان سببا" في عدم استقرار وقلق لدى عائلته.

ثالثا": الرفع في مستوى جودة ونوعية الادوية و المستلزمات الطبية ووضع هيئة جديدة متدربة لكافة أقسام السيطرة النوعية للأدوية.

رابعا": يتم بموجب القانون تنظيم المخصصات والاستحقاقات المالية للأطباء والكوادر الصحية ليكون في مستوى يتناسب مع توفير سبل معيشة جيدة لهم ليتمكوا من التفرغ بأنفسهم لمهنتهم.

مرحلة 15 سنة:

أولا": تطبيق خطة الضمان الصحي وأن يكون لكل شخص الضمان الصحي كمثل الذي يوفر كمية كبيرة من الامـــوال في المصرف وهذا الضمان يصبح سببا" في تأمين الحياة للمرضى، حتى لايلجأو بسبب مرض بيع أموالهم وممتلكاتهم وصرفها في مستشفيات الدول الخارجية لعلاج أمراضهم.

ثانيا": العقل السليم في الجسم السليم، للحصول على هذه المعادلة الصحية يجب الاهتمام بقطاع الرياضة وتوفير المناطق الخضراء لممارسة الرياضة في المناطق الفقيرة والمناطق البعيدة مثلما موجود في المدن والمناطق المتطورة .

ثالثا": تأمين العدد المطلوب من الاطباء لمواطني أقليم كردستان في وقت هناك في اقليم كردستان 11 طبيبا" لكل 10 آلاف شخص بينما نجد كدولة مثل استراليا هناك 48 طبيبا" لكل 10 آلاف شخص، وفي دول الاتحاد الاوروبي 33 طبيبا" لكل 10 آلاف شخص، ولهذا السبب ولكي يصل أقليم كردستان الى مصاف دول الاتحاد الاوروبي نحتاج الى 13800 طبيبا" آخرين وأذا اردنا أن نكون مثل استراليا فأننا نحتاج الى 22800 طبيبا" آخرين، هذا عدا الزيادة السنوية للسكان والتي نحتاج لزيادة كل 10 آلاف شخص الى 48 طبيبا" جديدا"، أن برنامج وخطة كردستان 2033 قد وضعت التخطيط الكـــــامل لهذه النقطة المهمة وخلال 15 عاما" القادمة سوف نعمل على رفع أعداد الاطباء الى المســـــتوى المطلوب والى القياسات العالميـــة في الدول المتقدمة في أقليم كردستان أيضا".

رابعا": تنظيم وتغيير كافة المناهج في الكليات الطبية وفتح دورات التدريب بالاعتماد على متخصصين في الجامعات العالمية المتقدمة لرفع المستوى العلمي والكفاءة ، والزيادة في قبول عدد أكثر من الطلبة.

خامسا": جلب الاستاذة الاجانب رفيعي المستوى لكافة الكليات الطبية وفتح دورات التدريب والتأهـــيل بالاعتمـــــــاد على المتخصصين لاساتذة واطباء الكليات الطبية في سبيل رفع المستوى والكفائة العلمية للاساتذة والتعرف على أحـدث التقدم العلمي والطبي في العالم.

سادسا": في سبيل مواجهة ومكافحة السرطان وخدمة المصابين به يتم فتح المستشفيات الخاصة بالســـــرطان في كافة مدن واقضية اقليم كردستان.

سابعا": فتح مستشفيات زرع النخاع في مركز كل محافظات اقليم كردستان في وقت نجد أن هناك عددا" كبيرا" من مرضى التلاسيما ومرضى سرطان الدم وامراض مناعة الجسم الذين يحتاجون زرع النخاع لكنه يوجد مستشفى واحـــــد فقط في السليمانية لزرع النخاع.

ثامنا": بناء مستشفيات طواريء كبيرة في كافة مراكز الاقضية.

تاسعا": بموجب المقاييس العالمية وفي أكثر البلدان يجب أن يتوفر 5 أسرة لكل 1000 شخص في المستشفيات وأن اقليم كردستان يحتاج الى 30 الف سرير, لكن في الوقت الحاضر تصل عدد أسرة كافة مستشفيات الاقليم الـــى نصف هذا العدد او أقل، وان برنامج وخطة كردستان 2033 هي أن تصل عدد المستشفيات والاسرة الى المقاييس العالمية.

سادسا": البيشمركة

استراتيجية بناء الجيش الوطني: قوات البيشمركة

في زمن العولمة يكون تشكيل وبناء جيش وطني أحد أهم الاركان الرئيسية لبناء وطن معاصر ومؤسساتي ، والى جانب هذا نجد أن العراقيل الرئيسية أمام المشروع السياسي وبناء أسس ومباديء الديمقراطية في أقليم كردستان وجود قوة عسكرية غير منظمة ، والتي وفي كل مرة عندما تدعو الحاجة فأن الديمقرطي الكردستاني والاتحاد الوطني كانوا يستخدمون قوات البيشمركة في صراعاتهم وضد المواطنين الغير الراضين عن أداء الحزبين والمختلف عن توجهاتهم.

بعد ظهور داعش في 10 حزيران لسنة 2014 وهجماته على حدود اقليم كردستان في بداية شهر آب لنفس السنة واندحار قوات البيشمركة في أغلب جبهات القتال أمام داعش كان دليلا" فعالا " على عدم وجود جيش وطني مدرب ومجهز لميادين القتال.

ولحد هذه الساعة لم تتمكن أية قوة سياسية في أقليم كردستان وضع مشروع استراتيجي لبناء جيش وطني وتحدد المراحل والخطواط لذلك، والان واحدى الواجبات الاستراتيجية لحراك الجيل الجديد كقوة سياسية فعالة في العملية السياسية في الاقليم والعراق تتضمن على بناء جيش دفاعي وطني لأقليم كردستان.

لكن ولتنفيذ المشروع وبأخذ الاعتبار لمصير العملية السياسية ، يجب ان يمر استراتيجية بناء الجيش الوطني بعدة مراحل حتى يتكمن ان يخطوا عدة خطواط فرعية استراتيجية لكل مرحلة .

البيشمركة والجيش الوطني:

أن هوية ومعنى كلمة الجيش مصطلح مختلف عن الفترات التي قبلها والتي تتكون الترتيب العســـكري الدائمي في نطاق البلد. ومرت تعرف بانها متكونة من مجموعة من الاشخاص يعملون في أطار تنظيم مسلح يسمى الجيش.

الجيش يتكون من مجموعة من الجنود المنظمين تحت اسم وصفة الجيش في أطار تنظيم محـــــكم وتنظيم بهدف استراتيجي وطنى يسمى الجيش الوطني.

الجيش الوطني عبارة قوة مسلحة منظمة يحمون ارضا" بكل أتجاهاته وحدوده وان المواطنين في أطار هذا الارض يعيشون وينشأون علاقات تاريخية مشتركة وان الجيش يحمي العلاقات السياسية والاجتماعية والدينية بين افراد هذا الوطن.

ان الاستراتيجية الرئيسية والجذرية للجيش الوطني هو الدفاع عن حياة وكرامة المواطنين ويحافظ عليهم من التهديدات المحلية والخارجية وايضا" ان من واجبات الجيش الوطني الدفاع عن العمق الاستراتيجي للوطن وحماية جميع المكونات القومية والديتية وكافة شرائحه.

ان الجيش الوطني هو المحرك الرئيس لتأمين الحرية وتثبيت اركان الديمقراطية. لذا نصـــــل الى حقيقة بأن الجيش الوطني يمكنه توفير العيش المرفه للبلد والمواطنين، وبعكسه يمكنه القضاء عليه عندما يقوم بتحريف وبغـــــياب الجيش الوطني.

أحدى خصوصيات الاخرى للاستراتيجية الجيش الوطني هو حماية مكاسب الشعب والوطن وبدون تفرقة في حالة الحرب والسلام لان كثيرا" من الاحيان وبسبب عدم وجود جيش وطني يحول المكاسب لمكاسب شـــــخصية وعائلية وحزبية لكن بوجود

الجيش الوطني يتم وضع القواعد لتطبيق قوانين العسكرية حتى يمنع تحريف المكاســـب لصالح كروب او اشخاص.

المحاولات السابقة لبناء جيش وطني في أقليم كردستان:

في ربع القرن السابق كانت هناك محاولات في أتجاه أن تجعل من قوة من البيشمركة كجيش نظامـــــي لكن قسما" من هذه المحاولات كانت حديثا" وكلاما" فقط وليس كمشروع استراتيجي وطني لجعل قوة من البيشمركة جيشا" وطنيا".

المحاولة الاولى: بعد تأسيس اول كابينة لحكومة أقليم كردستان سنة 1992 وتشكيل وزارة البيشمركة في أطار الكابينة بهدف تأسيس جيش من البيشمركة وبمشاركة كل الاحزاب وخاصة الديمقراطي الكردستاني والاتحاد الوطني كان هدفــهم جعل قوة من البيشمركة جيشا" وطنيا" لحماية حدود أقليم كردستان، لكن هذه المحاولة لم تفلح، وان عدم التوحيد هذه ســبب في جعل البيشمركة قسمين ومن نتائجها نشوب الحروب الداخلية من سنة 1994 الى سنة 1997.

المحاولة الثانية: عند الدورة الخامسة لحكومة الاقليم سنة 2005 جرت محاولات من قبل الديمقراطي الكردســتاني والاتحاد الوطني لتوحيد قوات البيشمركة لتشكيل جيش وطني . لكن كل محاولاتهم خلال الاربع سنوات كانت مجرد كلام ، ولم يلمس اية خطوة واقعية وايضا في سنة 2009 الى 2013 جرى اكثر الاحاديث والنقاشات حول سبب عدم تحول قوات البيشمركة الى جيش وطني، ولان حزب التغيير وخلال هذه السنوات الاربعة وكونه حزبا" معـــــارضا" كان اكثر توجهاته حول هذه المسألة.

المحاولة الثالثة: في الدورة الثامنة لحكومة اقليم كردستان والتي كانت اوسع واشتركت فيها كافة الاحزاب والاطراف، جرت محاولات عديدة سنة 2015 لوضع خارطة طريق لتوحيد قوات البيشمركة لكن المـــــحاولات عرقلت لتمهيد الطريق لوضع خارطة الطريق، وكان الديمقراطي الكردستاني والاتحاد الوطني حجر عثرة امام المشروع، وبعد أحداث 16 من اكتوبر سنة 2017 نجد بأن الديمقراطي الكردستاني والاتحاد الوطني دفعوا خارطة الطريق لاستراتيجية توحيد قوات البيشمركة نحو نفق مظلم.

بعد أن اصبحت عملية الاستفتاء السبب الاكبر لالحاق اكثر الاضرار بقوات البيشمركة وبعد هذا الانفـجار فأن القوى الدولية وخاصة الامريكيين وقوات الناتو والبرلمان البريطاني وبصورة مباشرة وغير مباشرة طلبوا هذا الشـــيء وأبدوا مساعدتهم لتوحيد قوات البيشمركة لتصبح قوة وجيشا" وطنيا" لكن الديمقراطي الكردستاني والاتحاد الوطني كانوا حجر عثرة لانه وفي سبيل بقائهم ومصالحهم ومصالح عوائلهم وليس لمصلحة كردستان يضطهدون البيشمركة وجعلهم اندادا" واعـــداءا" لبعض حتى بات البيشمركة الحزبية تهديدا" للمكتسبات في وقت نرى بأن فلسفة انشاء قوات البيشمركة هي لحمـــــــاية المــواطنين واراضي اقليم كردستان.

المراحل الاستراتيجية لبناء الجيش الوطني

من اجل تنفيذاي مشروع استراتيجي وطني يتم الاعتماد على عدة مراحل زمنية محدده حتى يتم تنفيذ جزء من الاستراتيجية في كل مرحلة لتوحيد قوة البيشمركه الكردستانية لتصبح قوة وطنية مدافعة عن حدود اقليم كردستان.

لتوحيد قوات البيشمركة كتنفيذ للمرحلة الاستراتيجيه يحتاج الى ثلاثة مراحل زمنيه استراتيجيه محدده حتى يتمكن في كل مرحلة التخطي بمجموعة من الخطواط الاستراتيجية في اطار الاستراتيجيه وسوف نشير هنا الى ثلاثة مراحل استراتيجيه:

استراتيجية المرحلة الاولى:

تنفيذ الخطوات الاستراتيجية لهذه المرحلة متكون من مجموعة خطواط الضغط السياسي على المستوى الداخلي والعراقي والدولي وهذه المرحلة تعتبر من مقدمات البدء بالاستراتيجية وفترة تنفيذ المرحلة تتكون من سنة واحدة وتتألف من الخطوات أدناه:

أولا": تخصيص ميزانية من قبل الحكومة والمصادقة عليها من قبل البرلمان لكافة صرفيات مشروع توحيد قوات البيشمركة بموجب الخطوات والتي تتطلب المصروفات من وجهة النظر المالية.

ثانيا": تدوين كافة قوائم اسماء وزارة البيشمركة من قبل لجنة فنية متخصصة عسكرية، ماليه، اقتصادية، محاسبيه، لمعرفة كم من المتقاعدين موجودين ضمن هذا العدد واعداد الضباط، واعداد حملة الشهادات للعلوم العسكرية والكليات الاخرى وكم اعداد الاشخاص التي قاربت اعمارهم من سن التقاعد، وكم عدد الشباب.

ثالثا": تحديد وتعين عدد من المستشارين العسكريين الاجانب والمحليين الذين لديهم خبرة في توحيد القوة العســكرية لبناء وصنع جيش وطني وعمل البحوث والتحقيق الدقيق لهذا المشروع.

رابعا": توحيد قوائم رواتب كافة وزارة البيشمركه وقوات 70 و 80 للبيشمركة والاشراف على كافة مصروفات وحدات 70 و 80 من قبل وزارة البيشمركه.

خامسا": اصدار قرار حول اعادة كافة التجهيزات اللوجستية لقوات 70 و 80 وخلال 6 الى 9 اشهر وتكليف مــديرية آليات وزارة البيشمركة بتجميع الاجهزة اللوجستية واسلحة وزارة البيشمركة في موقع واحد وبقائمة موحدة.

سادسا": تعيين وتحديد لجنة تنفيذ استراتيجية توحيد قوات البيشمركة وقوات وحدات 70 و 80 للبيشمركة لتنفيذ استراتيجية المرحلة الثانية والتي تتكون من اربع سنوات.

سابعا": اعادة النظر في اعمال مقر وزارة البيشمركة ومديرياتها من الناحية الادارية وتحديد الجوانب السلبية والايجابية عن طريق التقارير والى المرحلة الثانية واعادة النظر في هيكلة وزارة البيشمركة وتفعيل مديرية تجنيد العسكري لتناســب مع البلدان المتقدمة.

استراتيجية المرحلة الثانية:

هذه المرحلة الاستراتيجية التي تكون مدتها اربع سنوات تجد نفسها في مجموعة من الخطواط والاليات المختلفة وكل خطوة تحتاج الى وقت محدد لتنفيذها لانه يجب ان يكون لكل خطوة استراتيجية خلال اربع ســـنوات مجـــموعة فنية متخصصه وموثوقة وتشرف على كل خطوة .

في هذه المرحلة توجد مجموعة من الخطوات الاستراتيجية الادارية والسياسية لكي يتحول النظام الدفاعي لأقليم كردستان الى نظام وطني خلال اربع سنوات ولهذا الغرض يجب ان ان تؤسس هذه الخطوات في هيكل وزارة البيشمركة،

هذه المرحلة الاستراتيجية تتكون من ستة خطوات رئيسية.

الخطوة الاولى:

في هذه الخطوة نستعرض آلية تنظيم هيكل المديريات العامة والمستشارين والاقسام المهمة في الوزارات وأن آلية تطبيق هذه الخطوة تتم على يد أناس متخصصون وذوي خبرة في مجال العلوم العسكرية لأجل خلق جيش وطني من قمة الـهرم وزارة البيشمركه ويجب تطبيق هذه الخطوات المتكونه من أدناه:

أولا": آلية تنظيم هيكل وزارة البشمركه والمديريات العامة وتعيين اناس متخصصون ومتفوقون والمجرد ون مـــن الانتماء الحزبي.

ثانيا": تغيير المستشارين العسكريين من تشكيلة الوزارة لأشخاص ذوي خبرة في العلوم العســـــكرية ولديه تجربة ودرايه عسكرية.

ثالثا": تغيير تشكيلة الاقسام ونقل وتعيين ضباط ذوي خبرة لهذه الاقسام.

مخطط رقم (1) ل آلية تنظيم هيكل وزارة البيشمركه

آلية تنظيم هيكل المديريات والمستشارين في أقسام الوزارة

تغيير قسم من المدراء العامين	تغيير مستشاري وزارة البيشمركه	تغيير قسم من المدراء

التغيير للاشخاص تكنوقراط وذوي كفائة العلوم والادارة العسكرية	التغيير بأشخاص ذوي خبرة في العلوم العسكرية ولديه تجارب عسكريه	تعيين ونقل الضباط ذوي الخبرة للأقسام

الخطوة الثانية:

المخطط رقم (2) استراتيجية تقليل وفرز قوات البيشمركه

استراتيجية التقليل والفرز لقوات وزارة البيشمركه

جمع قوائم كل متنسبي الوزارة والويتها وفرزهم بموجب الرتبة العسكريه والتحصيل الدراسي والعمر العسكري المناسب

اللجنة الصحية	اللجنة القانونية	لجنة العلوم العسكريه

موجب	سالب	موجب	سالب	موجب	سالب

النتائج الموجبة	النتائج السالبة

في هذه الخطوة فقط قوات وزارة البيشمركه يضعون في برنامج العمل المقصود بالنتيجة السالبة بأنه غير مناسب للخدمة العسكرية .

الخطوة الثالثه:

في هذه الخطوة تضع آلية قوات 70 و 80 في مرحلة التنفيذ وبالشكل أدناه:

في هذه الخطوة تضع آلية قوات 70 و 80 في مرحلة التنفيذ وكافة الخطوات تكون بموجب المخطط (3) وكمرحلة استراتيجيه.

المخطط (3) استراتيجية آلية تنظيم قوات 70 و 80 للبيشمركه :

الخطوة الرابعة:

في هذه الخطوة تتم أعادة تشكيل الوية وزارة البيشمركه بحيث تكون بعيدة عن الولاء الحزبي والاجتماعي والعائلي وعدم فسح المجال لتعيين القادة بموجب المحاصصة الحزبية، وتنفذ هذه الخطوه من قبل لجنة متخصصة من خبراء ومستشاري العلوم العسكرية.

بموجب الهيكل رقم (4) فأنه ومن النتائج الايجابية لقوات وزارة البيشمركه يتم تشكيل جيش وطني وكل الخطوات تتم بموجب المخطط الوارد ادناه.

مخطط رقم (4) للنتائج الموجبة لقوات البيشمركه

النتائج السالبة للبيشمركه وضباط وزارة البيشمركه

أعادة تشكيل الالوية حسب أعداد البيشمكركه والضباط البوزيتف	أعادة ترتيب هيكل الالوية والافواج من قبل وزارة البيشمركه

وضع آلية دورات التدريب وتربية قوات البيشمركه وتوزيعهم على معسكرات التدريب في أقليم كردستان

مركز تدريب أربيل	مركز تدريب السليمانيه	مركز تدريب سوران	مركز تدريب دهوك

الخطوة الخامسة:

في الخطوة الخامسة التي تقوم على وضع قوات 70 و 80 للبيشمركة في أطار قوة وطنيه وهذه الخطوة موضحة بالهيكل (5) ادناه:

في هذه الخطوة تتوزع الالوية والافواج حسب اعداد البيشمركة المتواجدين فيها، وبعدها تبدأ عملية التدريب والتعبئة بموجب التربية العسكرية، وبعدها يتم توزيعهم مراكز تدريب المحافظات والاقضية في أقليم كردستان العراق.

هيكل رقم (5) النتائج الايجابية لقوات 70 و 80 للبيشمركه.

النتائج الايجابية لقوات 70 و 80

تشكيل الالوية بموجب اعداد البيشمركة والضباط من النتائج الموجبة	اعادة هيكلة الالوية والافواج من قبل وزارة البيشمركه

وضع آلية التدريب والتعبئة والتدريب لقوات البيشمركة وتوزيع القوات على مقرات التدريب في الاقليم

مركز تدريب اربيل	مركز تدريب السليمانيه	مركز تدريب حلبجه	مركز تدريب دهوك

الخطوة السادسة:

القصد في النتائج السالبة هو البيشمركة الذي لم ينجح في الاختبارات، ويتم توزيعهم على الوزارات بموجب الشهادات وفراغ الوزارات وهيئات حكومة اقليم كردستان.

على أن يتم نقل العدد الاكبر من القوات الى وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وهناك يجد لهم مشاريع حتى يتم انتعاش السوق وهذا يجب ان يتم ايجاد مكان لهم ضمن اطار المشروع الاستراتيجي للتنمية والتخطيط الاقتصادي.

لتوزيع القوات على القطاع الخاص ولتنشيط وتنمية القطاع الخاص يتطلب اصدار قرار استراتيـــجي من قبل مجلس الوزراء وبرلمان كردستان.

النتائج السالبة للبيشمركه من قوات 70 و 80.

النتائج السالبة للبيشمركة من قوات 70 و 80

توزيع القوات على القطاع العام، قطاع الخاص، التقاعد

التوزيع على القطاع الخاص	الاحالة الى التقاعد	التوزيع على القطاع الحكومي

استراتيجية المرحلة الثالثة:

استراتيجية التطوير بهذه المرحلة الاستراتيجية الوطنيه في تشكيل العسكرة، عنصر القوة، وبقاء عنصـــر الجيوبولوتكي لأقليم كردستان، تبلغ مدة تنفيذ هذه الاستراتيجية 15 عاما" لجعل قوات االبيشمركه قوة وطنية متطوره وتظـــهر فيها تأثير المرحلتين السابقتين بوضوح وتتمكن من الدفاع عن العمق الاستراتيجي لأقليم كردستان، لتنفيذ هذه الاستراتيجية هناك عدة من الخطوات المهمة يجب تنفيذها والتي تتكون من أدناه:

توزيع قوات البيشمركه حسب المناطق الجغرافية للأقليم

قوة البيئه	حماية الحدود	محافظة أربيل	محافظة السليمانية	محافظة دهوك	محافظة حلبجه

المصادر المائيه	حدود ايران

الغابات	حدود تركيا

المخلوقات	حدود العراق

حدود سوريا

الخطوة الثانيه:

تطوير آلية الفكر العسكري مرتبطة بأستراتيجية التربية الوطنية لقوات بيشمركة كردستان، وهذا مايجد نفسه من خلال فتح الدورات السنوية والشهرية للضباط والبيشمركه لكافة المستويات وايضا هذه الخطوة تشمل على تطوير الجانب الـــتربوي للبيشمركة من وجهة النظر العلمية والتي تكمن في النقاط الواردة ادناه:

التطوير بالعلوم العسكرية

التطوير في علوم التدريب والرياضة

التطوير السايكولوجي العسكري

التطوير بتعريف المجتمع للفكر العسكري

التطوير بالفكر العسكري

التطوير عن كيفية استعمال الجانب اللوجستي العسكري

التطوير للمنهج العسكري في جانب التكنولوجيا العسكرية

هذا الهيكل يعتبر خارطة الطريق لأستراتيجية 15 عاما" القادمة لتوحيد قوات البيشمركة وأنشاء جيش وطني.

آلية التطوير بالفكر التربوي العسكري

فتح دورات التربية والتدريب العسكري

العلوم العسكرية	التدريبات المختلفة	التطوير السايكولوجي العسكري	التطوير الاجتماعي العسكري	تطوير التربية العسكرية	تطوير الجانب اللوجستي	المهنة والدراسة

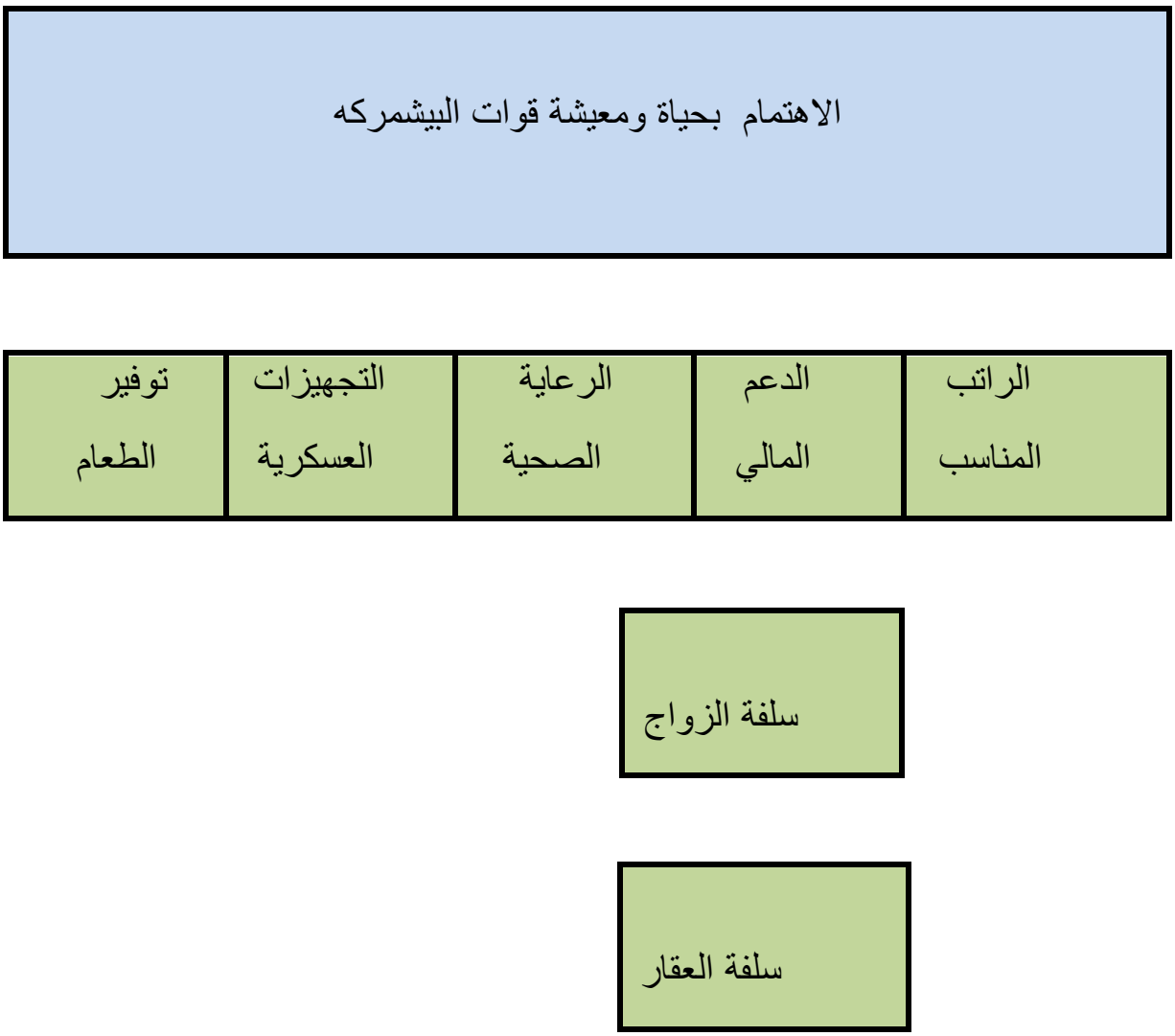
الخطوة الثالثة:

في هذه الخطوة ينصب الاهتمام بوضع خارطة طريق لتأمين حياة سعيده و لرفاهية قوات البيشمركه في المستوى المادي والمعنوي بشرط ان لاتخرج من استراتيجية تكوين الجيش الوطني.

في المرحلة الاستراتيجية البعيدة المدى تسلط الضوء على تأمين حياة ومعيشة البيشمركة بكل اوجهها وخاصة تأمين الراتب المناسب والمستحق والدعم المادي لكل قوات البيشمركة ، في هذا الاطار يتم العمل توفير الرعاية لقـــــــوات البيشمركة والاهتمام بتوحيد الزي والاحتياجات اليومية للبيشمركة، تأمين أحسن انواع المأكولات والمشروبات في أوقات دوام قوات البيشمركة وفي أي موقع جغرافي.

وفي هذه الخطوة يتم دعم قوات البيشمركة وذلك بمنحه سلف الزواج وسلف العقار وبأقساط طويلة المدى.

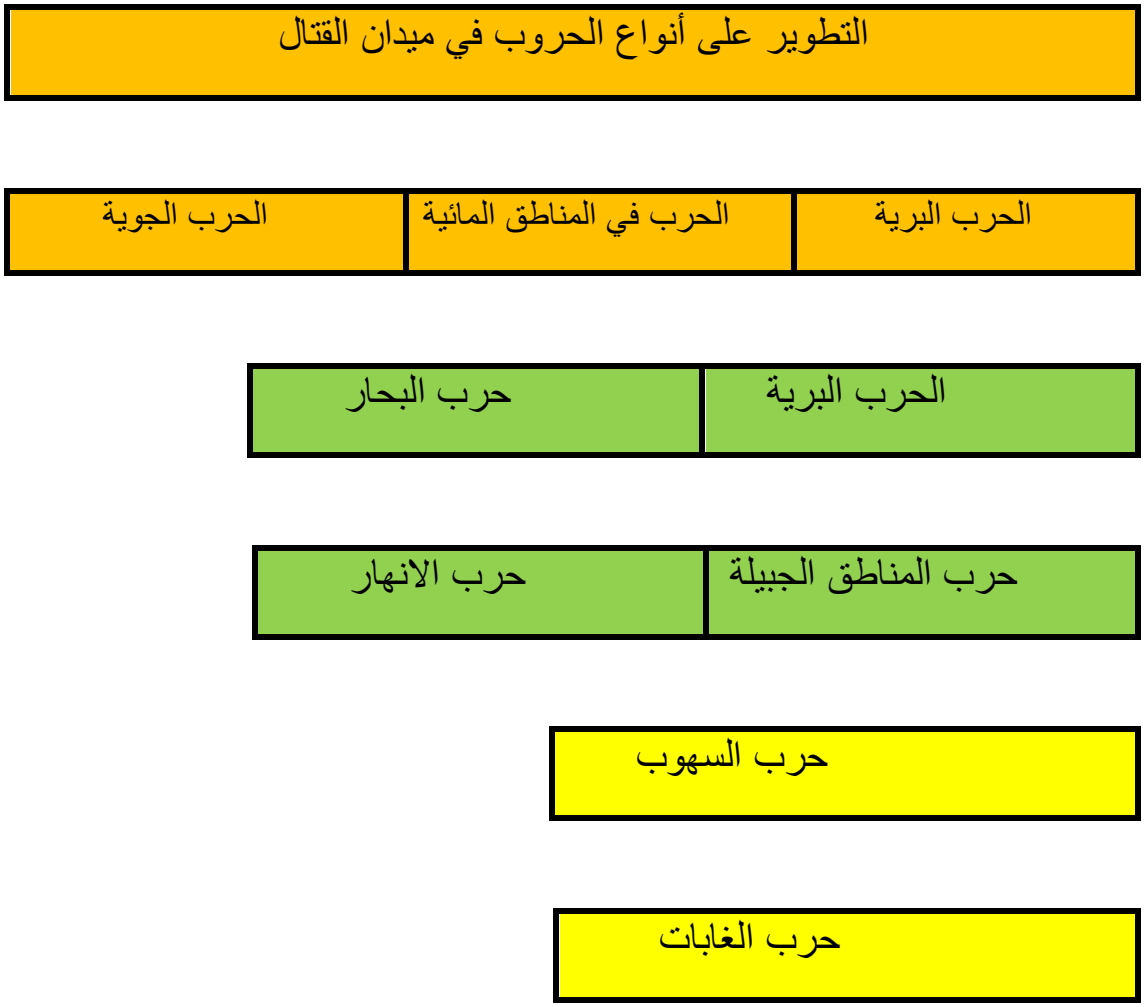
هيكل رقم (9) استراتيجية الاهتمام بحياة ومعيشة قوات البيشمركة



الخطوة الرابعة:

في هذه الخطوة التي تنفذ خلال 15 عاما" تعتمد على الاهتمام بالقاعدة الجغرافية و العسكرية ، وكل من القاعدة الجــغرافية والعسكرية يكونون الداعم الكبير لحماية الامن الوطني في جنوب كردستان.

الاهتمام وتطور البنية الجغرافية العسكرية تشمل على تدريب قوات البيشمركة على كافة أنواع الــحروب من وجــهة النظــر الجغرافيا البشرية والطبيعية، من حرب المناطق الجبلية ، الحرب البرية. حرب الغابات وأنواع أخرى من الحـــروب التي تشكل قسما" من الجغرافية العسكرية. في هذه الخطوة يقوم بتصنيف القوات للحرب الخاصة وبالجـــغرافيا المحــددة، ويتم تدريبهم لكل جهات الحرب بهدف الدفاع والهجوم على العدو وقت الحرب. التطور بهذه الخطوة يتطلب 10 ســنوات تقريبا" حتى تصبح قوات البيشمركة بموجب التصنيف قوة مدربة في تخصص حروب الجو، حروب برية، وحروب المياه، في هذه الخطوة يتم توزيع قوات البيشمركة بموجب هذا المخطط وعلى صنوف القتال. انظر مخطط رقم (10)



في هذه الخطوة يتم التوزيع القوات حسب القابلية والكفائة على كل نوع من انواع الحروب، ويتم توزيع قوات البيشمركة على الصنوف الثلاثة من القوة القتالية والمتكونة من القوات البرية والقوات المائية والقوات الجوية.

الخطوة الخامسة:

التطوير بالنظام اللوجستي العسكري أحدى الاركان الرئيسية لقوات الجيش من الناحية الدفاعية والتاحية الهجومية أيضا، وهذا يجعل من الجيش جيشا" كامل التسليح والتجهيز، في هذه الخطوة الاستراتيجية يجب أن تتحول قوات البيشـــمركة الى جيش مسلح من الاسلحة الخفيفة والثقيلة وتأمين المتطلبات اللوجستية لنقل الاسلحة الثقيلة والخفيفة.

يجب وخلال 15 عاما" توفير كل الاحتياجات اللوجستية للبيشمركه عن طريق شراء الاسلحة المتطورة واســـتلام حصتها من الاسلحة من وزارة الدفاع الفيدرالية.

أن تأمين وتوفير المواد اللوجستية العسكرية للبيشمركة في هذه الخطوة الاستراتيجية تجد نفسها في شـــــراء الاسلحة الثقيلة والخفيفة وأجهزة النقل العسكرية والاجهزة والمواد الخدمية العسكرية.

أنظر للمخطط رقم (11)

التطوير والاهتمام بالناحية اللوجستية العسكرية لقوات البيشمركة

الاجهزة اللوجستية النقل العسكري	توفير الاسلحة الخفيفة	توفير الاسلحة الثقيلة	توفير المواد الخدمية العسكرية

الخطوة السادسة:

في عصر العولمة تعتبر استراتيجية الاهتمام وتطوير التكنولوجيا العسكرية أحد ألاركان القوية القوة العسكرية، ولايمكن لاي نظام تطور بدون التكنولوجيا العلمية التطور في العصر الحديث وينطبق هذا الشيء على النظام الدفاعـي العسكري. وتطوير التكنولوجيا العسكرية العنصر الوحيد لتقوية الجيش.

كل مايتعلق بقوة بيشمركة كردستان وخلال المرحلة الاستراتيجية ل 15 عاما" يتم تسليط الضـــــــــوء على الانتاج والانتاج التكنولوجي الحربي بصورة مباشرة وغير مباشرة، في هذه الخطوة الاستراتيجية تعتمد قوات البيشــمركة على مجموعة من الخطواط الاستراتيجية للتكنولوجيا العسكرية والتي تتكون من الخطواط الواردة في المخطط رقم (12).

الاهتمام والتطوير بالتكنولوجيا العسكرية لقوات البيشمركة

استخدام التكنولوجيا العسكرية	استخدام الطائرات المسيرة	استخدام كاميرات المراقبة	استخدام التكنولوجيا العسكرية	استخدام الروبوت العسكري

سابعا": قطاع البيئة

في برامج وخطة كردستان 2033 للبيئة برنامج وتخطيط خاص بها حسب الوقت والمراحل المختلفة بحيث تحدث تغييرات كبيرة في بيئة اقليم كردستان، وبسبب عدم الاهتمام بالبيئة في 40 سنة المنصرمة ، وماعانت المنطقة من العديد من الحروب والمآسي لذا فأن البيئة في أقليم كردستان الحقت بها الضرر الكبير مما انعكس هذا بالضرر على صحة المواطنين.

أهمال بيئة كردستان خلال 40 سنة الماضية وازلة اضرار الحروب والقرارات الغير الصحيحة تحتاج الى وقت كثير لاصلاحها، لذا فأن خطط كردستان 2033 تبدأ من سنة واحدة الى 15 سنة.

خطة السنة الواحدة :

أولا": نشر التوعية البيئية الضرورية في وسائل الاعلام ومراكز التعليم لكل فئات ومكونات المجتمع.

ثانيا": اصدار قرار خاص بمعاقبة الاشخاص او الجهات الذين يلحقون الاضرار بالبيئة.

ثالثا": منع والاستيلاء الفوري على السيارات التي لاتتوفر فيها شروط البيئة.

رابعا": تغيير وتنظيم اسس وقانون وكود المواد التي تستعمل في الابنية.

خامسا": منع قطع الاشجار ومعاقبة الاشخاص الذين يقطعون الاشجار ويلحقون الاضرار بالنسب الخضراء.

سادسا": دعم المجاميع ومنظمات حماية البيئة بهدف النشرالزائد للوعي البيئي والنشاط البيئي.

سابعا": منع التسييج بمادة الرصاص (رابع اسيلات الرصاص) مع البنزين والذي يشكل الان مخاوف كبيرة على حياة المواطنين في أقليم كردستان والمخاوف الكبيرة غلى صحتهم وانتشار العديد من الامراض المخيفة.

خطة 4 سنوات:

أولا": زيادة برامج حماية البيئة لكافة مراكز التعليم حتى تصل للجامعات.

ثانيا": تنفيذ مشروع ريسايكلين (اعادة التدوير) واسلوب جمع النفايات في كافة مدن وقصبات اقليم كردستان.

ثالثا": الاهتمام بخطوط النقل و المواصلات في سبيل جعل المواطنين لايستعملون سياراتهم كثيرا".

رابعا": فحص وتنقية مياه الشرب بموجب المواصفات المطلوبة ويجعل منه بشكل يستعمل مياه الاسالة للشرب بدلا" من المياه التجارية المعبأة في علب بلاستيكية ويكون كافة فحوصاته ونتائجها بموجب مواصفات منظمة (دبل يو. اج. او)

خامسا": منع استعمال الغابات والجبال كمصدر للمحروقات والطاقة.

خطة 15 سنة:

أولا": تغيير كافة سيارات خطوط النقل العامة من سيارات البنزين والكازوايل الى سيارات كهربائية.

ثانيا": تشجيع استيراد السيارات الكهربائية (صديقة البيئة) بدلا من سيارات الكاز والبنزين وتقليل الكمارك والرسوم على سيارات صديقة البيئة.

ثالثا": بناء المناطق الصناعية بعيدة عن المناطق السكنية وخارج المدن وابعاد المصانع القريبة من الاحياء الســكنية الى خارج المدن.

رابعا": رفع النسبة الخضراء في اقليم كردستان الى نسبة 20% والتي حاليا" دون المواصفات العالمية .

خامسا": تنفيذ خطة الحزان الاخضر لاطراف المدن والبلدات.

سادسا": تنفيذ مشروع الغابات الكبيرة في كافة مدن اقليم كردستان.

سابعا": تغيير انتاج الطاقة باستعمال المحروقات الى الطاقة النظيفة وصديقة البيئة والاستفادة من الطاقة الشمسية والرياح.

ثامنا": حل مشكلة المجاري لكافة المدن والبلدات واكمال مشروع مجاري المناطق الغير المنجزة ووضع محطات التصفية والتنظيم والاستفادة من مياه المجاري ومنع اختلاطها مع مصادر مياه الشرب.

تاسعا": بسبب ردائة خطوط النقل العامة وعدم وجود الخطوط الحديدية في وقت نجد ان أغلب المواطنين هم اصــحاب سياراتهم بشكل في (3070000) من المواطنين فوق سن 18 سنة توجد (1700000) سيارة في اقليم كردســتان اي بمعدل 55% من مواطني الاقليم يمتلكون سياراتهم الخاصة وكلها تعمل بالكاز والبنزين ويلحقون ضررا" كبيرا" ببيئة اقليم كردستان ، لذا وبتنظيم وتأهيل خطوط النقل العامة والخطوط الحديدية تقل استعمال اعداد السيارات من قبل المواطنين.

ثامنا": كركوك وعلاقة الاقليم مع بغداد

علاقة الاقليم مع بغداد:

أولا": حراك الجيل الجديد لديها قناعة بأن العراق و اقليم كردستان بحـــاجة للبعض وتعمل من اجـــل ذلك وانهما مكملات للبعض معا" يؤسسون اقليم كردستانيا" قويا" وعراق قوي يكملون البعض ويمنعون تدخلات الدول الخارجيـــــة في الشؤن الداخلية للاقليم والعراق، حاليا" هو عصر الاتحاد والعمل معا" من اجل ذلك كدول الاتحاد الاوروبي كيف كونوا اتحادا" قويا" وخاصة من وجهة النظر الاقتصادية وبنفس الشكل بقاء الاقليم وبغداد معا" يدفع باقتصاد العراق والاقليم الى الامام ويجعله قويا" ، وخاصة لاقليم كردستان وبموجب خطة كردستان 2033 يربط اقليم كردســـتان عن الطريق الحـــــديدي مع بغداد والموصل والبصرة وهذا يسبب في تسهيل كبير لنقل منتجات اقليم كردستان الى محافظات العراق.

ثانيا": كون بقاء اقليم كردستان والعراق معا" يجب ان يكون على اساس تطبيق الدستور العراقي كقاعدة للشراكة في ادارة الوطن وثرواته وممتلكاته، التزام اقليم كردستان بالدستور العراقي والذي صـــــوت له مواطنوا الاقليم ب (نعم) يلزم الحكومة العراقية بهذا الدستور على ان تكون حقوق مواطني اقليم كردستان محفوظه فيه وان الدستور لايسمح بأية تغييرات في المواد الدستورية اذا لم تصوت مواطني اقليم كردستان ب (نعم) لاي تغيير من مواده.

ثالثا": مع بدايات تأسيس الدولة العراقية في بدايات القرن العشرين اصبحت المشكلة السياسية للاكراد احدى المشاكل التي لم تحل ونتجت عنها الكثير من الصراع السياسي والعسكري بين الحكومات العراقية والاحزاب الكردية . ان الحكومة العراقية وبعد سقوط نظام صدام حسين اصبحت احدى حكومات العصر التي حصلت فيها الشعب الكـــردي على اكثر حقـــوقه مـن الناحية السياسية والاقتصادية وحتى ولأول مرة في تاريخ العراق يتولى كردي منصب رئيس الجمـــــهورية ، في الفتـرات السابقة

للحكومات العراقية كان الاكراد يواجهون الابادة الجماعية وكان المواطن الكردي يعتقل بسبب انتمائه السـياسي والقومي ويواجه التعذيب والاعدام وكانت الاحزاب السياسية الكردية يطالبون بالحكم الذاتي اي بمعنى التعايش المشترك مع العراق وفي اطار عراق متحد، لكن بعد سنة 2003 اصبح العصر مختلفا" جدا" لايعتقل اي مواطن كردي على اساس الانتماء السياسي والقومي من قبل الحكومة العراقية ومنحت اكثر الحقوق السياسية والاقتصادية للمواطن الكردي واصبحت الاحزاب الكردية يطالبون بالانفصال والاستقلال ، لذا فأن المطالبة بالاستقلال في الوقت الحاضر ذريعة لاخفاء الفساد وفشل ادارة الحكم والسلطة الكردية خلال 27 عاما الماضية ، والمطلوب للوقت الحاضر هو اقليم كردستاني قوي وحكومة عراقية قوية ليتمكنوا معا" من صنع دولة قوية ويتطور فيها اقتصادها وتأمين الحياة الرفهة والرغيدة لمواطني الاقليم والعراق.

رابعا": بدون العراق لايمكن في الوقت الحاضر انشاء اقليم كردستاني قوي ونفس الشيء لايمكن للعراق ان تصبح دولة قوية اذا لم يكن معها اقليم كردستان لذا فأن الاقليم وبغداد يحتاجون للبعض لتأسيس دولة قوية وان تكون قوة ووحدة العراق والاقليم على اساس الشراكة الحقيقية ودستور يسهل ويمهد الطريق لتأسيس دولة قوية تعمل من اجل توفير الحياة الحرة والسعيدة للمواطنين ، هذه الشراكة الحقيقية تكون مدعومة من قبل الامم المتحدة والمجتمع الدولي والدول العظمى، وهولاء يعتبرون هذه الشراكه حل للخلافات بين الاقليم وبغداد شراكة حقيقة تكون مانعة لتدخلات دول الجوار قي الشؤون الداخلية للاقليم وبغداد والعلاقات بين الطرفين.

خامسا": ان الحروب والمشاكل بين حكومات بغداد والاحزاب السياسية في القرن السابق وكل المأسي التي واجهتها اقليم كردستان لن تكون حجر عثرة من اجل العمل بين الاقليم وبغداد وبناء دولة قوية تؤمن فيها الحياة المرفهة للمواطنين، فالتاريخ له امثال واحداث عدة بهذا الخصوص ، ففي الحرب الغالمية الثانية احتل المانيا اكثر البلدان الاوروبية وسببت في قتل الملايين من الناس جرح وتشريد مئات الملايين والحاق اضرار لايحصى ولايعد بالدول الاوروبية وبنيتها التحتية، لكن ومع اسقاط نظامها نجد الان بأن بأن المانيا احدى الدول الرئيسة والقوية في الاتحاد

الاوروبي ويشكلون مع الـــدول الاوروبية الاخرى اتحادا" قويا"، وتفس الشيء حصل للولايات المتحدة الامريكية في السابق من سنوات طويلة من الحروب بين ولايات الشمال والجنوب الامريكي لكن الطرفين تعاقدوا وأسسوا دولة موحدة وكما نجدها الان تقود العالم وتعتبر اقوى دول الغالم من الناحية الاقتصادية والعسكرية.

سادسا": اتحاد الاقليم وبغداد من الوجهة الاقتصادية تصب بفائدة اقليم كردستان بالمقارنة مع بغداد لان قابلية استثمار النفط في اقليم كردستان اقل بكثير من المناطق الاخرى من العراق، في الوقت الحاضر تســتخرج ثلاثـــة ملايين وخمسمائة الف برميل من النفط يوميا" وتخطط لرفع هذه الكمية الان، لكن اقليم كردستان تنتج 300 الف برميل يوميا" في الـوقت الحاضر والتي تصل الى 8% من مجموع الانتاج النفط في العراق، في وقت وبموجب الدستور قد خصصت 17% من ميزانيـــة العراق لاقليم كردستان، وحتى اذا اعطيت للاقليم اقل من هذه النسبة فأنه اكثر بكثير من الايرادات التي تحصل عليها الاقليم عن طريق بيع نفطه بنفسه. بعد سنة 2003 كانت العراق مستمرة على ارسال حضة الاقليم من المـــوازنة في وقت لم يكن الاقليم قد انتج النفط وان العراق كانت تبيع نفط مناطقها وترسل الاموال للاقليم كردستان، وكان من المفترض ان يفكر الاقليم بهذا الشي وان النفط الموجود لديه ان يحتفظ به للاجيال القادمة لان العراق كانت مستمرة في ارســال حصة الاقلـــيم من الموازنة ولم يكن يطالب باستخراج النفط ، لكن وبسب كذبة الاستقلال الاقتصادي ومحاولة الحزبين الحاكمين (الديمقراطي الكردستاني والانحاد الوطني) للسيطرة على النفط وسرقة ثروات وممتلكات اقليم كردستان وتعريض المواطنين لازمة كبيرة وعملوا بعد ذلك عن طريق تحريك الشعور القومي وتنفيذ الاستفتاء تغطية فشلهم لكن هذا الحق بالضـــرر للاقليم كردستان ومواطنيه .

سابعا": وحدة الاقليم وبغداد والعمل معا" من الناحية العسكرية لها فائدة كبيرة للطرفين وخاصة اقليم كردستان وبموجب الدستور العراقي فأن حماية اجواء وحدود العراق وبظمنه اقليم كردستان تقع على عاتق القوات الفيدرالية لكن الان وبسبب الخلافات بين الطرفين فأن اجواء كردستان تنتهك يوميا" من قبل الطائرات التركية وتقصف القـــرى وتذهـــب ضحيتها المواطنين المدنيين والاقليم وبصورة مستمرة

امام التوغل العسكري للدول المجاورة ' لذا فأن العمل مع العراق يمكن سد الطريق امام الانتهاكات وعنليا" تصبح قوات البيشمركة قسما" رئيسا" من مكونات وزارة الدفاع العراقيـــة وبهذا تصبح قابليات قوات البيشمركة وتتحسن معيشة البيشمركة واحتياجاتها وتصبح قسما" من القوات الفيدرالية العراقية.

مشكلة كركوك:

مشاكل كركوك في الفترات السابقة والان:

أولا": ان كافة الحلول المطروحة من قبل الاقليم وبغداد لمشكلة كركوك لاتوجد فيها اية حلول جذرية للمشكلة.

ثانيا": ان المادة 140 من الدستور العراقي لاتحل كافة مشاكل كركوك ولم تشر الى قسم من المشاكل.

ثالثا: اداء الاحزاب السياسية الكردية والسلطة الكردية بعد سنة 2003 وبعدها وخاصة بعد سنة 2014 كانت سيئة ولم تعتمد على اي قرار استراتيجي والتفكير العقلاني للمستقبل.

رابعا": الحلول والقرارت الفردية في كركوك لايمكن من حل مشكلة المحافظة واصرار اي طرف على قـــرار انفرادي مضيعة للوقت وتعمل على تعميق المشاكل.

خامسا": فرض الامر الواقع من اية جهة لاتخدم المحافظة ومواطنيه وتأزم وتعمق المشاكل اكثر.

سادسا": مشكلة محافظة كركوك ليست مشكلة داخلية وانما المشكلة لها مدى وطني واقليمي ودولـــي في وقت ان المشكلة مرتبطة بثلاثة نقاط رئيسية هي النفط ومستقبل المحافظة وكيفية ادارتها وكلها مرتبطة مع البعض.

سابعا": اقتراح الادارة المشتركة تحتاج الى توضيحات وتحاليل وبحوث عميقة وخاصـــة فيما تخص بمصير المحافظة وكيفية ادارتها وكيفية توزيع ثرواتها الطبيعية.

ثامنا": لكون مشكلة كركوك مشكلة وطنية لذا فأن مسؤولي المحافظة وممثليهم لايمتلكون الصلاحية لحسم مشكلة المحافظة لذا ولأنجاح اي اقتراح وحلول للمحافظة يجب على الاقليم وحكومة المركز الاشتراك بجد ونشاط فيها.

الاقتراح والحلول لمشكلة كركوك:

اولا": هناك عدة مدن في العالم تسمى بالمدن المحتظنة بعمق ( ) او المدن المغطاة بعمق ( ) وكركوك والقدس يقـــعون في اطار هذه المدن وان مشكلة القدس اعمق واكثر تشعبا" من من مشكلة كركوك وكرمز لأهمية القدس فأن مام جلال قد عرف كركوك بقدس كردستان.

في بحوثات المقارنة البروفيسور الامريكي سكوت بولينز يتطرق الى 7 مـــدن ذو اقطاب في العـــالم وهي بروكســـــل وجوهانسبرك ، بلفاست، سرايفو، قدس،

بغداد، كركوك يقوم بولينز بتقسيم المـــدن السبعة على 3 مجموعات كالشـكل التالي:

المجموعة الاولى: المدن المستقرة والتي تتكون من من بروكسل (بلجيكا) وجوهانسبرك (جنوب افريقيا) بالرغـــم من الكروب المختلفة والصراعات التاريخية فأن بروكسل وجوهانسبرك مدن مستقرة في الوقت الحاضر.

المجموعة الثانية: المدن المهنزة والتي تتكون من بلفاست (ايرلندا الشمالية) و سرايفو (البوسنه) ومع ان السلطة المشتركة تلاحظ في المدينتين لكن هناك احتمال للعودة للحروب والصراعات العنيفة فيهما.

المجموعة الثالثة: المدن المعرضة للحرق وتتكون من القدس (فلسطين) كركوك وبغداد (العراق) ان هذه المدن لاتكمن مشكلتهم عن كيفية والمناصب العليا عند اي كروب تكون بل لاتزال هناك صراع حول ملكيتها وعلى سـبيل المثال فأن كل من اليهود والفلسطينين يعتبرون نفسهم اصحاب القدس وكل من الكرد والتركمان والعرب يعتبرون أنفسـهم اصحاب مـدينة كركوك . وكل من السنة والشيعة يعتبرون نفسهم اصحاب مدينة بغداد.

وللحصول على الاستقرار يجب دفع مدن الكروب الثالث (القدس وكركوك وبغداد) بأتجاه الكـــروب او المجمـــوعة الثانية للحصول على الاستقرار والمصالحة الحقيقية ومن المهم وبعد ذلك ايصال هذه المدن والمدن المقسمة الاخـــرى مثل بيروت (لبنان) ونيقوسيا (قبرص) و موستار (البوسنة) الى مصاف بروكسل وجوهانسبرك في الاستقرار والتطور.

المشكلة هي في هذه المدن المقسمة والمتقطعة كل واحد يعتبر نفسه على حق والمزايدات الدينية والقومية والاثنية والسياسية في مستوى عال جدا" واي شخص او جهة لسيت مستعدة التنازل للمقابل حتى لايعتبر خائنا" او جبانا" لهذا وبصورة عامة فأن حسم هذه المشاكل بالحروب اكثر من حلها عن طريق الحوار والمصالحة في المستوى الدولي نجـد في اكثر الاحيان بأن الامم المتحدة ليست جدية او لاتتمكن من لعب دور مناسب لحل المشاكل وخاصة عندما تكون هناك دولة قوية مناصرة لطرف من اطراف النزاع مثل دعم امريكا لليهود في مسألة القدس.

بأختصار ان القدس وكركوك لهما نقاط مشتركة في وقت ان مشكلة القدس لها جذور دينية ومشكلة كركوك لها جذور اثنية واقتصادية.

ثانيا": ان حراك الجيل الجديد تؤمن بالتعايش المشترك والسلام بين القومـيات والذي يصبح محـركا" رئيسيا" للتطـور الاقتصادي والعيش المرفه والابتعاد عن الحروب والنزاعات لذا فانها لديها اعتقاد بأن تجعل من كركوك عراقا" مصغرا" وتمسح فيها كل الصور الغير المرغوبة من الصراع والنزاعات بين قوميات العراق. اذا لم تخلق السياسيون المشاكل في كركوك فأن مواطني كركوك وبكافة مكوناتها لاتوجد لهم مشاكل مع البعض ولديهم تاريخ طويل من التعايش السلمي لذا فأن العمل من اجل تعميق روحية التعايش المشترك وقبول الاخر سوف تؤدي الى انتعاش مدينة كركوك وتخلصها من المأسي ولسنين عديدة خلقتها السياسيون لهم. وان تصبح القوات الامنية من مكونات المحافظة ومن اهالي المدينة وهم الذيـن يحافظون على أمن مدينتهم وحتى بتواجد القوات الفيدرالية فيها يجب ان يكونوا من مكونات المحـافظة ' وينتعش اقتصاد المدينة وتعود الرفاهية لمواطني المدينة والذين وفي الوقت الحاضر في أسوأ اوضاعهم في وقت محافظتهم تغتبر اغنى محافظة من ناحية الثروات الطبيعية ولها القابلية على انتاج 30% من مجموع النفط المنتج في العراق ويمكن رفـع هذه النسبة الى 50% .

ثالثا": محاولة تأمين قوة حفظ السلام الدولية من قبل الامم المتحدة لمحافظة كركوك في ســـبيل حماية الســـلام والامن وتضمن حماية كافة مكونات مدينة كركوك ووجود قوة حفظ السلام للامم المتحدة تكون مانعا وعائقا" امام ظهور الخلافات والحروب بين مكونات كركوك وتكون محافظة لكل مكونات المدينة.